



MARIQUIANDO

LA

AGENDA

DE

MUJERES,

PAZ

Y

SEGURIDAD

el kit de herramientas

Autoras: Jamie J. Hagen, Anupama Ranawana, Valentina Parra, Laura Beltrán, María Susana Peralta Ramón y Nathalie Mercier

Diseño: Azucena Romá

Agradecimientos: Las autoras desean agradecer a las revisoras externas Albert Trithart y Eva Tabbasam y a las revisoras internas de Christian Aid Oliver Pearce, Cathy Bollaert y Roisin Gallagher por sus comentarios críticos.

Este proyecto fue apoyado financieramente por la beca de innovación de la Academia Británica (IF\220115)



**Cita recomendada:** Hagen, J.J., Ranawana, A., Parra, V., Peralta, M.S., Mercier, N., y Beltrán, L. (2023). Mariquiando la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad: Un kit de herramientas basado en la práctica. <https://bit.ly/44WOkT6>.

---

## Tabla de contenido

Presentación del kit de herramientas

Glosario de términos

Acrónimos

Nota sobre la posicionalidad y la elaboración del kit de herramientas

Enmarcando el kit de herramientas

Preguntas frecuentes

Sección uno: Mariquiando los cuatro pilares de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

1.1 Mariquiando los cuatro pilares de MPS, acciones para mariquiar el pilar de prevención

1.2 Mariquiando el pilar de participación de MPS, acciones para mariquiar el pilar de participación

1.3 Mariquiar el pilar de protección de MPS, acciones para mariquiar el pilar de protección

1.4 Mariquiando el pilar de alivio y recuperación de MPS, Acciones para mariquiar el alivio y recuperación

Tabla 1: Mariquiando los cuatro pilares de MPS

Sección dos: Oportunidades y desafíos en la colaboración entre perspectivas queer y feministas de la agenda de MPS

2.1 Oportunidades de colaboración entre organizaciones queer y organizaciones feministas

2.2 Desafíos para la colaboración entre organizaciones feministas y LGBTQ+

Tabla 2: Pasos básicos para responder a las microagresiones

2.3 Acciones para ONG y organizaciones feministas que buscan construir coaliciones

Sección tres: Planes de acción nacionales para mariquiar la agenda MPS

3.1: Planes de acción nacionales para mariquiar la agenda MPS

3.2: Ejemplos de inclusión LGBT en los Planes de Acción Nacionales de MPS

3.3: Cómo y por qué mariquiar los Planes de Acción Nacionales sobre MPS

3.4: Caso de estudio: Mariquiando el Plan de Acción Nacional (PAN) de Colombia

Tabla 3: Recomendaciones sobre cómo abordar las necesidades de las mujeres LBTQ en el PAN de Colombia

Recomendaciones de financiación

Notas finales

Sobre las autoras

---

## **Presentando el kit de herramientas**

Este kit de herramientas es para todas las personas interesadas en incluir a mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer en un análisis con perspectiva de género de la paz y la seguridad, y cómo la agenda de MPS se aplica a las comunidades LGBTQ+ (lesbianas, gays, bisexuales, transgénero y queer) de manera más amplia. Este kit de herramientas también está dirigido a organizaciones feministas y LGBTQ+ que trabajan en las dimensiones de género de la programación para la construcción de paz y seguridad. También encontrarán relevante este conjunto de herramientas las personas académicas y estudiantes interesadas en 1) fortalecer su comprensión de los supuestos heteronormativos y cisgénero en relación con el género, la paz y la seguridad y 2) conectar la agenda de MPS con lo cotidiano a través de la lente de las experiencias LGBTQ+.

---

## **¿Para quién es este kit de herramientas?**

Queremos que este sea un conjunto de herramientas útil para aquellas organizaciones que pueden trabajar con la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad a través de los cuatro pilares (prevención, protección, participación, alivio y recuperación) de la agenda. Para cada pilar, incluimos acciones discretas dirigidas a ONG, formuladores de políticas y organizaciones feministas que deseen apoyar a las organizaciones LGBTQ+ que realizan este trabajo.

---

## **¿Para qué es este kit de herramientas?**

La arquitectura de MPS aún tiene que comprometerse con la inclusión de las mujeres LGBTQ en la mayor parte del trabajo programático y las intervenciones en conflictos. El objetivo del kit de herramientas es resaltar las preguntas clave, los puntos de acción y las intervenciones para abordar esta brecha.

Recogemos perspectivas del trabajo en curso de la organización Colombia Diversa, para proporcionar una guía sobre formas para mariquiar la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad, con base en su trabajo apoyando el compromiso de las mujeres LGBTQ con la agenda MPS y su compromiso continuo con los esfuerzos de OSIGEG (orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales, SOGIEG por sus siglas en inglés) en Colombia en general. El foco en el caso colombiano no busca nombrarlo un contexto típico. En cambio, miramos este trabajo en Colombia para brindar aprendizajes y reflexiones clave. Sugerimos abordar el trabajo en curso de mariquiar la agenda de MPS en Colombia como un laboratorio para luego aplicar lo que pueda ser relevante o útil en su propio contexto.

Cada sección proporciona orientación sobre las acciones para los próximos pasos, junto con preguntas de reflexión. Las hojas de trabajo complementarias y los recursos adicionales se encuentran en línea, y pueden ser consultados mediante el código QR que se encuentra en la última página.

---

## ¿Cómo utilizar este kit de herramientas?

- Siga las secciones relevantes (Mariquiando los cuatro pilares de MPS, las colaboraciones feministas y LGBTQ, Mariquiando el Plan de Acción Nacional) para examinar su trabajo sobre la agenda de mujeres, paz y seguridad.
- No necesita leer este kit de herramientas de principio a fin; utilice las secciones y herramientas que le resulten útiles.
- Este kit de herramientas no pretende ser exhaustivo: contiene información sobre otros recursos disponibles.
- Agradecemos sus comentarios, incluidas recomendaciones de herramientas adicionales para compartir y complementar el kit de herramientas.

---

## Glosario

**Cisgénero:** Se utiliza para describir a personas cuya percepción de su propio género está alineada con el sexo que se les asignó al nacer. La identidad de género es distinta de la orientación y las características sexuales.

**Cisprivilegio:** La ventaja social de la que disfrutan las personas cisgénero/cissexuales.

**Violencia de género:** actos nocivos dirigidos a un individuo o un grupo de individuos con base en su género. Tiene sus raíces en la desigualdad de género, el abuso de poder y normas nocivas. El término se utiliza principalmente para subrayar las diferencias de poder estructurales basadas en el género que ponen a las mujeres y las niñas en riesgo de sufrir múltiples formas de violencia. Si bien las mujeres y las niñas sufren de manera desproporcionada la violencia de género, los hombres, los niños y las personas no binarias también pueden ser blanco de ataques. A veces se utiliza para describir la violencia dirigida contra poblaciones LGBTIQ+, cuando se hace referencia a la violencia relacionada con el cumplimiento de normas de masculinidad/feminidad y/o normas de género.

**Expresión de género:** Manifestación externa de diferentes características culturalmente consideradas masculinas o femeninas. Puede incluir intervenciones corporales (es decir, procedimientos quirúrgicos o procesos hormonales), forma de hablar, vestimenta, modales e interacción con otras personas.

**Identidad de género:** Refleja un sentimiento y experiencia profundos sobre el propio género. Todo el mundo tiene una identidad de género, usualmente alineada con el sexo que se les asignó al nacer.

**Heteronormativo:** La noción de que la heterosexualidad es el modo normal o preferido de orientación sexual.

**No binaria:** Una persona cuya expresión o identidad de género no responden a la comprensión binaria del género (femenino/masculino).

**Orientación sexual:** La atracción física, romántica y/o emocional de una persona hacia otras personas. Todo el mundo tiene una orientación sexual, que forma parte de su identidad. Los hombres homosexuales y las lesbianas se sienten atraídos por personas de su mismo sexo. Las personas heterosexuales se sienten atraídas por personas de diferente sexo al suyo. Las personas bisexuales ("bi") pueden sentirse atraídas por personas del mismo o de otro sexo. La orientación sexual no está relacionada con la identidad de género y las características sexuales. Las personas asexuales no sienten atracción sexual hacia personas de ningún género.

---

## Glosario

**Transgénero:** Término general utilizado para describir a personas con una amplia gama de identidades, incluidas personas transexuales, personas travestidas (a veces denominadas “travestis”), personas que se identifican como del tercer género y otras cuya apariencia y características se consideran atípicas de género y cuyo sentido de su propio género es diferente al sexo que se les asignó al nacer. Las mujeres trans son mujeres, pero fueron clasificadas como hombres cuando nacieron. Los hombres trans son hombres, pero fueron clasificados como mujeres cuando nacieron.

**Queer/Cuir (n):** Término general para personas con diversas orientaciones sexuales e identidades de género.

**Mariquiar:** Aplicar conceptos “queer” a los sistemas (procesos de paz, distribución de servicios sociales) o conceptos (género, seguridad, paz), informados por la experiencia de personas que desobedecen el mandato social de ser cisgénero y heterosexuales. Es la traducción contextual por la que se ha optado con referencia al verbo “queering” en inglés. Es la mejor opción hasta el momento porque se refiere a una palabra ampliamente utilizada por las personas LGBTIQ+ en Colombia, y por tratarse de un sustantivo que puede ser masculino, femenino o neutro en castellano.

**Agenda de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS):** Un marco político que reconoce que las mujeres deben ser actores críticos en todos los esfuerzos para lograr una paz y seguridad internacionales sostenibles. La agenda de MPS promueve una perspectiva de género y la participación igualitaria y significativa de las mujeres en los procesos de paz, la consolidación de la paz y la seguridad. La Agenda de MPS evolucionó a partir de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas (RCSNU), adoptada el 31 de octubre de 2000. Actualmente hay 10 resoluciones sobre MPS que promueven una perspectiva de género en la paz y la seguridad.

---

## Acrónimos

**OSC** Organización de la sociedad civil

**LBTQ** Lesbianas, bisexuales, trans y queer

**LGBTQ+** Lesbianas, gays, bisexuales, trans y queer

**PAN** Planes de acción nacionales

**OSIGEG** Orientación sexual, identidad de género y expresión de género

**ONGI** Organización no gubernamental internacional

**RCSNU 1325** Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas

**MPS** Mujeres, Paz y Seguridad

Usamos el acrónimo LGBTQ+ (lesbiana, gay, bisexual, trans, queer y otros) para describir a personas con orientaciones sexuales e identidades de género no hegemónicas. También usamos “queer” y “trans” como adjetivos colectivos para describir estas mismas poblaciones, y mujeres LBTQ para centrarnos específicamente en las mujeres. Cuando hablamos del trabajo de Colombia Diversa, utilizamos “mujeres LBTQ” y “cuestiones de OSIGEG”, reconociendo que la organización no tiene la información suficiente para agregar de forma significativa las experiencias basadas en características sexuales o personas intersexuales.

### Nota sobre la posicionalidad y la elaboración del kit de herramientas:

La Queen's University de Belfast, Colombia Diversa y Christian Aid (Reino Unido y Colombia) colaboraron en la construcción de este kit de herramientas. Esto permitió al equipo trabajar de forma multidisciplinaria, aportando experiencia en estudios críticos de seguridad, estudios de paz y conflictos, teoría queer, construcción de paz y justicia transicional desde una perspectiva feminista. Además de sus raíces geográficas en América Latina, las investigadoras aportaron al proyecto una variedad de experiencias vividas en el Reino Unido, Estados Unidos y el sur de Asia. Todas las investigadoras, participantes de la investigación e interlocutoras siempre fueron vistas como participantes iguales dentro del proyecto, con una ética de colaboración creativa. Usamos esto para enmarcar las cuestiones éticas alrededor del taller que se realizó en Bogotá en octubre de 2022. A lo largo del proyecto, las investigadoras se aseguraron en buscar los comentarios y revisiones de una amplia gama de activistas y académicas para que el kit de herramientas pudiese construirse de forma colaborativa.



# Enmarcando el kit de herramientas

## La agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

### Punto clave

Ni las personas lesbianas, gays, bisexuales y trans ni sus experiencias se mencionan en las diez RCS de la ONU que conforman la agenda sobre mujeres, paz y seguridad. La agenda de MPS todavía excluye en gran medida a las personas LGBTQ+, incluso a las mujeres LBTQ.

### Entendiendo la interseccionalidad

Hay algunas discriminaciones que se refuerzan entre sí. En 1977, el Combahee River Collective discutió el feminismo negro en relación con otros movimientos. Sus posiciones "antirracistas y antisexistas" las unieron. Varias de sus integrantes eran lesbianas. Durante el Proceso de Paz en Colombia, se exploraron las experiencias de las personas observando cómo se intersecan la raza, el género, la sexualidad, la capacidad y la clase social. A esto se le denomina enfoque diferencial.

La comunidad internacional ha presionado formalmente para incorporar la inclusión de las mujeres en los procesos de paz a través del Consejo de Seguridad durante más de dos décadas.<sup>2</sup> En 2000, el Consejo de Seguridad aprobó la resolución 1325 (RCS ONU 1325)<sup>3</sup>, la primera Resolución del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas que llama la atención sobre las mujeres y las niñas en el marco de conflictos y reconoce las diferencias de género. Las ahora diez resoluciones sobre MPS, así como el extenso trabajo de monitoreo e implementación en su nombre, se conocen como la arquitectura de Mujeres, Paz y Seguridad (MPS). Estas resoluciones no mencionan a las mujeres lesbianas, bisexuales o transgénero, ni a la sexualidad en general. Esta omisión hace que la agenda de MPS sea implícitamente heteronormativa (asume que ser heterosexual es normal o mejor) y cisnormativa (asume que las personas cisgénero cuyo género se alinea con el sexo asignado al nacer son normales o mejores).

La RCS 1325 de la ONU llama explícitamente a una perspectiva de género en todos los esfuerzos de paz y seguridad. Implementar esta perspectiva de género tal como se describe en la Resolución 1325 de la ONU también implica comprender cómo la masculinidad se relaciona con los patrones de violencia y qué papel desempeñan los hombres en enfrentar la violencia patriarcal actual.

La agenda de MPS tiene cuatro pilares de compromiso: participación, prevención de conflictos, protección y alivio, y recuperación. Cada uno de estos pilares se basa específicamente en el lenguaje de la resolución RCS 1325 de la ONU. Las iniciativas bajo el pilar de **prevención** se centran en la prevención de conflictos y todas las formas de violencia contra las mujeres y niñas en entornos de conflicto y posconflicto. El pilar de **participación** llama a la participación igualitaria de las mujeres y a la igualdad de género en los procesos de toma de decisiones sobre paz y seguridad en todos los niveles. El pilar de **protección** garantiza que las mujeres y las niñas estén protegidas de todas las formas de violencia sexual y de género y sus derechos sean protegidos y promovidos en situaciones de conflicto. El cuarto pilar, **alivio y recuperación** garantiza que se cubran las necesidades de alivio específicas de las mujeres, y que se fortalezcan sus capacidades para actuar como agentes de socorro y recuperación en el marco de situaciones de conflicto y posconflicto.

Décadas después de la aprobación de la 1325 de la ONU, la agenda de mujeres, paz y seguridad es ahora mucho más que las resoluciones o lo que ocurra en relación con su implementación. Incluso los Planes de Acción Nacionales (PAN) redactados por los gobiernos (que exploramos en la tercera sección de este kit de herramientas) son sólo una parte del panorama más amplio del trabajo sobre mujeres, paz y seguridad. Reconocemos que implementar una **perspectiva de género interseccional** en todo el trabajo de paz y seguridad ~~también debe vincularse con el~~ trabajo continuo en la vida cotidiana de las personas para trabajar por la justicia de género.

Como verá, reconocemos que una de las formas más importantes de transformar la agenda de MPS es mariquiándola, que no es otra cosa que tomar en serio el daño causado por la violencia cotidiana contra personas LGBTQ+. Reconocer esta violencia mejorará a su vez la experiencia cotidiana de paz para las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, intersexuales y queer.

---

## Mariquiando la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

### ¿Qué es un compromiso feminista?

El empoderamiento femenino y la incorporación de la perspectiva de género por sí solos no logran un cambio feminista. Tener un compromiso feminista significa trabajar para dismantlar las estructuras de poder desiguales. El trabajo por la paz y la seguridad debe enfrentar el colonialismo, el militarismo, el sexismo, el racismo y el patriarcado para dismantlar estas estructuras de poder.

La dinámica de los conflictos, las operaciones militares y la política global y local están determinadas por las normas de género y la sexualidad. Sin embargo, estas dimensiones del conflicto a menudo quedan por fuera de la agenda de MPS y de la investigación sobre los conflictos violentos en general.<sup>5</sup> Mariquiar la agenda sobre mujeres, paz y seguridad ofrece una oportunidad para incluir a las mujeres, pero también de trabajar hacia un enfoque transformador del género, la paz y la seguridad. El proceso de mariquiar requiere de un **compromiso feminista** y un **enfoque antimilitarista frente a las iniciativas de género, paz y seguridad**.

Con demasiada frecuencia "género" se utiliza como sinónimo de "mujer", cuando el análisis de género se aplica a todas las personas y se relaciona con la sexualidad, también. Todo el mundo tiene una orientación sexual y una identidad de género, no sólo las personas LGBTQ+.

Todavía se utiliza un enfoque predominantemente binario de género cuando se habla de MPS. Mariquiar la agenda de MPS implica ampliar nuestra comprensión de "mujeres" y de "género" para alejarnos del pensamiento esencialista y limitado.<sup>6</sup> Este enfoque binario divide a las personas en dos grupos según sus genitales (masculinos y femeninos), encasillando esos grupos en comportamientos de género típicos del grupo asignado (hombres y mujeres, respectivamente). Este sistema binario distribuye el poder en las sociedades para valorar a los hombres y lo "masculino" como más poderoso y significativo que las mujeres y lo "femenino".

Un análisis inclusivo LGBTQ+ de la agenda de MPS muestra que hay muchas identidades que no encajan claramente en dos categorías binarias.<sup>4</sup> "Mujer" se utiliza a menudo en el discurso sobre MPS como el simple opuesto de "hombre", lo que sugiere sólo dos géneros en una relación fija y binaria. Esta comprensión limitada asume que todas las personas son cisgénero, dejando de lado a las personas transgénero, no binarias y otras personas que no son cisgénero. Las organizaciones de la sociedad civil deberían tener cuidado con el cissexismo, o la suposición de que sólo las personas cisgénero son "normales" y "correctas", en su crucial trabajo de monitoreo de la implementación de documentos de MPS.



### ¿Qué es un enfoque antimilitarista?

Un enfoque antimilitarista está estrechamente alineado con un compromiso feminista con la paz y la seguridad. Las instituciones como el ejército y el patriarcado se refuerzan mutuamente. Un enfoque antimilitarista se niega a entender a los militares como un "bien" normativo. Existen estrechos vínculos entre el imperialismo y el militarismo, especialmente en cómo el racismo y el capitalismo alimentan el militarismo. Los valores militares también son profundamente heteronormativos y refuerzan el cisprivilegio. La perspectiva queer nos anima a pensar en prácticas pacíficas sin armas ni uniformes.

La práctica feminista en la implementación de la agenda de mujeres, paz y seguridad significa apoyar y elevar las voces de las mujeres. Lo mismo se aplica a la interacción con la comunidad LGBTQ y la agenda de MPS. Las OSC deben ser conscientes de que, debido a la heterosexualidad obligatoria<sup>8</sup>, muchas personas queer no son abiertas sobre su orientación sexual. Sin embargo, esto no significa que estas personas no serían abiertas sobre su orientación sexual o identidad de género si se les pidiera que hablaran de ello en un ambiente de aceptación de LGBTQ+.

El análisis marica muestra cómo la heteronormatividad ayuda a sostener y proporcionar poder político. Mariquiar la agenda de mujeres, paz y seguridad significa incluir a las personas LGBTQ+ en el análisis de riesgos, la caracterización y las medidas de seguridad. Mariquiar se trata de que las personas LGBTQ+ se involucren en la formulación de políticas, la presentación de informes y el monitoreo dentro del marco de MPS.

Si bien las posibilidades de mariquiar variarán según el contexto y cambiarán con el tiempo, analizamos los esfuerzos hechos sobre este asunto en Colombia para ofrecer una mirada más cercana sobre cómo mariquiar la agenda MPS en la práctica.<sup>9</sup> Al mismo tiempo, incluso con todos estos avances en Colombia, todavía hay discriminación contra las personas LGBTQ+ todos los días. Esta discriminación puede provenir de funcionarios públicos, de actores armados, de familiares o de la sociedad civil. Decimos esto para reconocer que, incluso cuando se logran avances legales, todavía existen prejuicios subyacentes que deben abordarse socialmente de manera continua. Reconociendo estas limitaciones, en este kit de herramientas destacamos cosas que las organizaciones feministas que trabajan en temas de paz y seguridad pueden aplicar a su trabajo en curso para incorporar una perspectiva de género a la paz y la seguridad.

Comenzamos este kit de herramientas con algunos antecedentes y un análisis crítico que las informará sobre el tema queer en la práctica, a través de consultorías profundas, la construcción de coaliciones y el trabajo para incorporar un enfoque queer a documentos como los Planes de Acción Nacionales.

El conocimiento que compartimos es útil de manera práctica, como mejorar las prácticas de trabajo de campo y hacer que su organización sea más acogedora y colaborativa con las comunidades LGBTQ+. En conjunto, este análisis crítico y las prácticas fundamentadas que ofrecemos pueden generar una perspectiva más amplia sobre el género y una mejor agenda sobre mujeres, paz y seguridad para todas las personas.



---

## Colombia como laboratorio para mariquiar la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

Hay mucho que podemos aprender de las colombianas sobre cómo mariquiar la agenda de MPS. Las personas LGBTQ+ se han visto especialmente afectadas por la represión y las violaciones de derechos humanos en la historia del conflicto armado de Colombia. La inclusión de perspectivas LGBTQ+ en la agenda de MPS puede tener relevancia en toda la región de América Latina y el Caribe, así como en otros contextos afectados por conflictos.

En Colombia existen organizaciones, manifestaciones y encuentros LGBTQ+ desde la década de 1940. Sin embargo, este movimiento no siempre ha sido visible debido a la discriminación de la sociedad colombiana. A finales de la década de 1980, el movimiento LGBTQ+ comenzó a ganar fuerza y a construir organizaciones formales con fuertes aliados internacionales como las organizaciones de derechos humanos LGBTIQ Instituto Lambda, Outright International y la Asociación Internacional de Lesbianas, Gays, Bisexuales, Trans e Intersex (ILGA por sus siglas en inglés).

En 2004 se fundó la ONG Colombia Diversa para responsabilizar al gobierno colombiano por los derechos humanos LGBTQ+.<sup>10</sup> Desde entonces, ha participado en varias iniciativas de reforma legal y judicial. Desde 2012, inició un trabajo específicamente sobre las personas LGBTQ+ en el contexto del conflicto armado colombiano.<sup>11</sup> Las victorias legales se han obtenido principalmente a través de la Corte Constitucional; el primer fallo histórico se produjo en 1993 (que permitió a las personas transgénero cambiar formalmente su nombre) y el más reciente en 2016 (matrimonio igualitario). Con el fallo de 2016, se logró en Colombia la igualdad formal para las personas LGBTQ+. Esto incluía los derechos al matrimonio, la adopción, los servicios de seguridad social, incentivos a la no discriminación, procedimientos hormonales y quirúrgicos gratuitos para las personas transgénero y la protección de la niñez LGBTQ+.

### La historia de Manuel

En Colombia, el Registro de la Unidad para las Víctimas (RUV) está recopilando información y compensando a las víctimas del conflicto armado. Manuel Velandia es la primera persona LGBTQIA+ en el registro. En 2007, Velandia huyó de Colombia para pedir asilo en España, donde todavía vive hoy y participa en el debate colombiano.

Colombia Diversa es la organización líder que trabaja para incluir las perspectivas de las mujeres LBT en la agenda de MPS.<sup>12</sup> En 2021, Colombia Diversa elaboró un informe sobre la relevancia de la Resolución 1325 de la ONU para algunos problemas contemporáneos del país. En los años transcurridos desde el informe, Colombia Diversa ha seguido informando la agenda de mujeres, paz y seguridad en Colombia al contribuir al desarrollo del primer Plan de Acción Nacional del país. En 2022, la organización organizó el primer Foro LBT para presentar recomendaciones específicas de mujeres lesbianas, bisexuales y trans para incluirlas en el Plan Nacional de Acción y cómo alinearlas con las disposiciones de género del acuerdo de paz.

La experiencia colombiana es atípica. Sabemos que muchas de las acciones recomendadas para mariquiar el trabajo en materia de MPS suponen un entorno legal relativamente protegido, pero en muchos contextos es abiertamente hostil. Aun así, sabemos que hay países que pueden hacer mucho más para mariquiar la agenda de mujeres, paz y seguridad.



# Preguntas Frecuentes

---

## ¿Qué significa definir género y mujeres de una forma *más amplia*?

Considerar a las mujeres LGBTQ

1. En su comunidad, ¿cuáles son las mayores inseguridades para las mujeres LGBTQ?
2. ¿Las mujeres LGBTQ de su comunidad recurren a la policía en busca de protección cuando están en riesgo? Si no, ¿a dónde van?
3. En su trabajo actual sobre MPS, ¿qué roles de liderazgo podrían asumir las mujeres LGBTQ?

El género es un conjunto de reglas sociales que establecen qué actitudes, comportamientos o expresiones se esperan de una persona según el sexo que se le asignó al nacer. En muchos casos, estas reglas imponen la heterosexualidad como el único deseo válido y vinculan la identidad de género a los genitales. Por ejemplo, en contextos patriarcales las reglas sociales esperan que las personas con genitales femeninos sean afeminadas y anhelan ser madres y ejercer roles de cuidado. Estas reglas sociales sobre el género variarán en diferentes contextos culturales.

Reconocer el género de una manera más amplia significa valorar las experiencias de mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer como parte de la comunidad de mujeres apoyadas por la agenda de mujeres, paz y seguridad. Un enfoque más amplio del género reconoce que todo el mundo tiene una orientación sexual y una identidad de género. Asimismo, un enfoque más amplio del género reconoce la importancia de la sexualidad para implementar una perspectiva de género en todo el trabajo sobre mujeres, paz y seguridad. Aunque a veces los términos se utilizan para significar lo mismo, orientación sexual no es lo mismo que identidad de género. La orientación sexual se refiere a quién se siente atraída una persona, mientras que la identidad de género se trata de cómo alguien entiende su propio género.

---

## ¿Por qué es importante centrarse específicamente en las mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer (LBTQ)?

Las mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer siguen a menudo excluidas de la agenda de MPS. Una definición estrecha de “mujeres” no ha incluido a las mujeres LGBTQ ni a las organizaciones de derechos LGBT en esta lucha. En otras palabras, el marco carece de comprensión de todas las implicaciones sociales y políticas de las dinámicas de poder de género más allá de las entendidas entre hombres y mujeres.

Hay supuestos subyacentes que impulsan la agenda sobre mujeres, paz y seguridad que pueden ser muy excluyentes.

Uno de estos supuestos es que la lucha por los derechos humanos LGBTQ+ y la respuesta a la violencia transfóbica y homofóbica pueden no ser relevantes para la agenda de mujeres, paz y seguridad. En la práctica, existen fuertes vínculos entre el trabajo realizado por quienes implementan la agenda de MPS y las organizaciones LGBTQ+ o las personas defensoras de derechos humanos que protegen a las personas LGBTQ+ que viven en sus comunidades afectadas por el conflicto. Recuerde: todo el mundo tiene una orientación sexual y una identidad de género, no sólo las personas LGBTQ+.

Los actores del conflicto frecuentemente atacan a las personas LGBTQ+ mediante violencia sexual, humillación y extorsión. Las mujeres LGBTQ se vuelven más vulnerables cuando sus identidades son ignoradas o silenciadas dentro de su propia comunidad. Esto vuelve a empeorar cuando los actores internacionales que consideran los daños relacionados con el género no piensan también en los daños experimentados por las personas LGBTQ+ en las iniciativas de género, paz y seguridad.

Hay muchas maneras de promover la mariquiada de la agenda de MPS. En muchos casos, simplemente tener claridad sobre cómo se usan las palabras *género* y *mujer* en la práctica puede marcar una gran diferencia. Tomar en serio las vidas queer y trans significa reconocer no sólo los desafíos que enfrentan las personas LGBTQ+, sino también las oportunidades para incluir a líderes y lideresas queer y trans en la agenda de MPS.

---

**¿Por qué las organizaciones de mujeres para la construcción de paz deberían centrarse en los derechos LGBTQ+, y no solo en las organizaciones LGBTQ+?**

Muchas personas sienten que no tienen la educación suficiente para apoyar el trabajo de mariquiar un proceso, especialmente aquellas que no son miembros de la comunidad LGBTQ+. Sin embargo, es crucial que todas las organizaciones que trabajan por la justicia de género también interactúen con las comunidades LGBTQ+ en la promoción de los derechos sexuales, ya que estos están profundamente entrelazados con los derechos de las mujeres.

Esta conexión se ha vuelto más relevante con el aumento de los ataques anti-LGBTQ y, específicamente, anti-trans. Si sabe que no cuenta con la experiencia en su organización de consolidación de la paz para participar en política sexual o en materia de derechos LGBTQ+, conéctese con aquellas personas u organizaciones que sí la tienen. Contrate a un consultor de una organización LGBTQ+ local para que sea parte de iniciativas de género, paz y seguridad en la etapa de planificación (en lugar de en la etapa de revisión). Como detallamos en la segunda parte de este kit de herramientas, también puede organizar una capacitación o taller para fortalecer las colaboraciones entre organizaciones feministas y LGBTQ+.

Primeros pasos para que las organizaciones de mujeres para la construcción de paz trabajen en los derechos LGBTQ+

- Haga que sus eventos y servicios sean más accesibles para las personas LGBTQ+. Sepa que es probable que las mujeres LGBTQ ya asistan a sus eventos.
- Traiga a mujeres LGBTQ para que sean oradoras en sus paneles sobre paz y seguridad.
- Capacite a su personal con una organización LGBTQ+ sobre cómo hablar sobre las minorías sexuales y de género en la paz y el conflicto.
- Comparta lo que otros han hecho para apoyar a las personas LGBTQ+ en entornos de conflicto, incluidos los informes temáticos anuales del Experto Independiente de las Naciones Unidas sobre Orientación Sexual e Identidad de Género (OSIG).

---

## ¿Cómo evitamos imponer ideas occidentales sobre género y sexualidad a los países del sur?

La mejor manera de evitar imponer ideas occidentales sobre género y sexualidad es preguntar a las organizaciones con las que trabaja qué idioma debería utilizar en relación con las comunidades con diversidad de género. Modelar investigaciones en el país y trabajar directamente con comunidades LGBTQ+ ayudará a garantizar que el lenguaje utilizado siga las mejores prácticas. Las organizaciones feministas y de consolidación de la paz que trabajan para alinearse con la defensa LGBTQ+ tendrán que discutir el mejor lenguaje a utilizar en cada contexto. Recuerde, todas las orientaciones sexuales e identidades de género se construyen socialmente, incluidas las identidades cisgénero y las sexualidades heterosexuales.

La respuesta a esta pregunta debería formar parte del trabajo más amplio de su organización para la descolonización y la traducción del lenguaje. Una vez más, la respuesta sobre cómo y cuándo traducir lo queer no es única y varía según el contexto. Algunos recursos que pueden ser útiles incluyen hojas informativas e informes disponibles de la Campaña Libres e Iguales de la ONU y el trabajo en curso de la red 'Decolonizing Sexualities'.<sup>13</sup>

---

## ¿Por qué defender la agenda de género, paz y seguridad?

Ser deliberadas con respecto al lenguaje que utilizamos es una parte importante del trabajo feminista y queer. **Pasar de hablar de MPS a género, paz y seguridad es una forma de señalar un compromiso con una conversación más amplia sobre el género como sistema de poder en relación con la paz y la seguridad.** Esto también significa un reconocimiento de que el género entraña un espectro más amplio y diverso de identidades de género y orientaciones sexuales que solo las mujeres y niñas cisgénero y heterosexuales. Esta conversación más amplia sobre el género incluye la participación de los hombres en la agenda de MPS, las experiencias LGBTQ+ y el papel cada vez mayor que las narrativas de exclusión están tomando a nivel mundial para limitar la autonomía corporal y la libertad personal.

---

## ¿En que se diferencia mariquiar la agenda de MPS de incluir a las personas LGBTQ+ en la agenda de MPS?

El principal inconveniente de un enfoque de inclusión es que puede significar que solo buscamos “representar” a las comunidades. En cambio, mariquiar invita a repensar la paz y la seguridad, que también son para las personas queer y trans.

**Si bien la atención a aquellas personas con identidades queer (personas LGBTQ+) es necesaria para mariquiar la agenda MPS, también se trata de una práctica de inquietar, cuestionar y reimaginar creativamente enfoques no solo de género, sino también de paz y seguridad.** En parte, esto significa deshacer supuestos sobre quién puede proporcionar seguridad y cómo es la paz, a través de los ojos de líderes y lideresas queer y trans.

---

## ¿Mariquiar la agenda de MPS dejaría por fuera nuevamente a las mujeres?

Las organizaciones de mujeres para la consolidación de la paz tienen un papel crucial por desempeñar en el apoyo a las mujeres LGBTQ dentro del trabajo de MPS. Las organizaciones LGBTQ+, especialmente aquellas que trabajan en espacios relacionados con conflictos, carecen de personal, están sobrecargadas y cuentan con fondos insuficientes a nivel mundial. Como resultado, hay una falta de información sobre las comunidades de mujeres LGBTQ y una falta de servicios para ellas cuando otras organizaciones de mujeres, ya sea por defecto o intencionalmente, apoyan principalmente a mujeres heterosexuales. **Un enfoque afirmativo de lo queer y trans de la agenda de MPS invita a las personas más marginadas bajo el patriarcado a colaborar en el trabajo por la justicia de género.**

Recuerde que las “mujeres” como grupo ya incluye a mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer (LBTQ). Si bien no todas las personas LGBTQ+ tienen un género binario (masculino o femenino), muchas sí lo tienen. En otras palabras, mariquiar es una práctica de reparación, al tiempo que reconoce las experiencias de las mujeres LGBTQ dentro del trabajo existente.

01

---

Mariquiando la  
agenda de MPS en  
la práctica

---

## 1.0 Mariquiando la agenda de MPS en la práctica: Los cuatro pilares de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

En esta sección ofrecemos recomendaciones sobre cómo incorporar un enfoque queer y feminista para implementar cada uno de los cuatro pilares de MPS (prevención, participación, protección, alivio y recuperación). Este enfoque más amplio permite visiones más transformadoras del género, la paz y la seguridad. **Nuestras sugerencias para mariquiar los cuatro pilares no son solo para asesoras de género y otras personas con roles específicos en materia de MPS, como consultoras de género en misiones de mantenimiento y consolidación de la paz. Las acciones que proponemos son para todos los responsables y profesionales de la formulación de políticas de paz y seguridad.**

Para poner fin a las inseguridades de género que enfrentan las personas LGBTQ+ en los conflictos, debemos abordar la discriminación social, económica y política subyacente. Dado el aumento de los movimientos anti-trans y anti-LGBTQ+ a nivel mundial, los países del Norte Global también deben centrarse en alinear sus agendas nacionales y extranjeras por la justicia de género. Estados Unidos, el Reino Unido y Canadá se enfrentan a un aumento de la retórica anti-trans y de los crímenes de odio contra las personas LGBTQ+.

Responder a la violencia de los conflictos no consiste sólo en poner fin al conflicto, sino también en confrontar las normas de género limitantes que continúan obstaculizando la promoción de los derechos LGBTQ+. La apertura de espacios para visiones queer de la paz comienza con el apoyo a las comunidades LGBTQ+ en tiempos de transición.<sup>14</sup> Implementar una visión queer y feminista sobre el género, la paz y la seguridad no se trata sólo del lenguaje que se utiliza en los Planes de Acción Nacionales de MPS o si una mujer LGBTQ+ habla abiertamente sobre su sexualidad en el Consejo de Seguridad de la ONU. Aunque estas pueden ser acciones significativas si se realizan en colaboración con organizaciones LGBTQ+, mariquiar también implica replantear las aproximaciones al género. Mariquiar consiste en cuestionar para quién es MPS y qué queremos que persiga la agenda MPS. Mariquiar la forma en que pensamos sobre MPS es desviarse del marco binario de involucrar a los hombres y salvar a las mujeres. En cambio, mariquiar se trata de crear y acoger espacios para conversaciones amplias y transformadoras sobre el género.

En esta sección, primero revisamos de cerca cada uno de los pilares. Después de una breve descripción general de cada pilar, incluimos un conjunto de acciones recomendadas para mariquiar el pilar. Estas recomendaciones se basan en las consultas de Colombia Diversa con mujeres feministas y LGBTQ+ en Colombia.<sup>15</sup>

Tabla 1: Mariquiando los cuatro pilares de MPS



### Prevención

Este pilar incluye medidas que anticipan y previenen la ocurrencia de violencia contra las mujeres y las minorías sexuales. Se deben tener en cuenta los siguientes puntos:

- Mecanismos efectivos para identificar los riesgos que enfrentan las mujeres lesbianas, bisexuales, trans y queer
- Estrategias para abordar la discriminación contra personas LGBTQ+ en la sociedad, incluyendo la lesbofobia, la homofobia y la transfobia



### Participación

Este pilar incluye medidas para garantizar la voz y el voto de los ciudadanos en la toma de decisiones en las diferentes etapas del conflicto y el posconflicto.

Es importante pensar en acciones para incrementar la participación de las mujeres LBTQ específicamente en los siguientes contextos:

- Gestión de la prevención y actividades de respuesta para abordar conflictos y violaciones de derechos humanos.
- Cargos de elección popular y otros roles de liderazgo público, especialmente aquellos que buscan aumentar la participación ciudadana.
- Funciones de gestión en misiones de paz y seguridad.



### Protección

Este pilar incluye medidas encaminadas a garantizar la seguridad de las mujeres, incluyendo aspectos económicos, políticos y sociales de la seguridad, así como acciones para garantizar el acceso a la justicia. Estas medidas incluyen:

- Mecanismos de atención a la violencia diferenciada por prejuicio.
- Mecanismos adecuados de análisis de contexto para probar y sancionar delitos de violencia por prejuicio contra las personas por su identidad LGBTQ+ conocida o asumida.
- Acciones que garantizan el acceso digno a la salud física y mental de las Mujeres LBTQ



### Alivio y Recuperación

Este pilar incluye medidas para responder a las necesidades específicas de las mujeres LBTQ en situaciones de conflicto armado y para ayudar en la recuperación de la violencia. Es importante pensar en acciones que respondan a:

- Los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres LBTQ, así como el acceso a procesos relacionados con la transición en el caso de las mujeres trans.
- La necesidad de acceso a asesoramiento jurídico, ayuda humanitaria, reparaciones, justicia, atención médica, atención en salud mental y acceso a medios de vida.

---

## 1.1 Mariquiando el pilar de Prevención de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

Las iniciativas de MPS bajo el pilar de prevención se centran en la prevención de conflictos y todas las formas de violencia contra mujeres y niñas en entornos relacionados con conflictos. Para mariquiar la forma en que se entiende la violencia, debemos cuestionar las suposiciones sobre quienes cometen actos de violencia y por qué.

Mariquiar la implementación del pilar de prevención también implica transformar la forma en que identificamos y gestionamos las inseguridades existentes que enfrentan las personas LGBTQ+ en entornos relacionados con conflictos. La prevención de la violencia contra las mujeres LGBTQ requiere comprender la forma en que ocurre la violencia homo, bi y transfóbica en cualquier contexto en el que se aplique un enfoque de MPS.

### Pregunta para reflexionar:

¿Cuáles son las vulnerabilidades que enfrentan las personas LGBTQ+ en su contexto? Estos problemas se ven agravados por la discriminación interseccional basada en la sexualidad, el género, la capacidad, la raza y la clase.

Al desarrollar sistemas de apoyo para ciertas comunidades queer y trans (es decir, mujeres lesbianas y hombres transgénero), ¿pueden sus programas considerar estas precariedades en conjunto?

El pilar de prevención incluye acciones que anticipan y buscan prevenir conflictos violentos, incluyendo violencias de género<sup>16</sup> y violencias sexuales (violación, feminicidio, ataques transfóbicos).<sup>17</sup> Los esfuerzos de prevención deben considerar los riesgos específicos que enfrentan las personas LGBTQ+ y las estrategias para poner fin a la masculinidad tóxica y enfrentar la homo, bi, y transfobia en la sociedad. Las políticas carcelarias y de detención pueden aumentar el riesgo de esta violencia contra las personas LGBTQ+.

En muchos entornos afectados por conflictos, los actores armados violan a las personas LGBTQ+ para “corregirlas”, castigarlas o eliminarlas. El mensaje que envía esta violencia homo, bi y transfóbica es que las personas LGBTQ+ no son dignas de respeto ni atención. Las personas LGBTQ+ también experimentan altas tasas de desplazamiento, incluido el desplazamiento de sus hogares por sus propias familias. Las personas LGBTQ+ sufren violencia sexual y otras formas de control sobre su sexualidad. Los daños sufridos contra las personas LGBTQ+ también pueden ser una advertencia temprana de futuras atrocidades.<sup>18</sup> Regular la sexualidad castigando el “incumplimiento” de las expectativas heteronormativas y cisgénero del orden de género es una dimensión central de la violencia de género.<sup>19</sup>

La idea predominante de que discutir y apoyar a las personas LGBTQ+ en entornos de conflicto es demasiado peligroso también ignora la forma en que las comunidades queer y trans de minorías sexuales y de género continúan prosperando y evolucionando en tiempos de conflicto. La mejor manera de desarrollar programas de paz y conflicto conscientes de las vulnerabilidades de las personas LGBTQ+ es trabajar con organizaciones LGBTQ+ locales para determinar los problemas más urgentes para la comunidad y la mejor manera de trabajar juntos para abordarlos.

---

## Acciones para mariquiar el pilar de prevención

Garantizar que las reformas de justicia social tengan en cuenta las necesidades de las personas LGBTQ+ y las satisfagan. En lugar de centrarse en lo que quieren las comunidades, los sistemas actuales de prevención a menudo se centran estrictamente en "llevar a las personas ante la justicia". Apoyar la justicia transformadora por encima de la justicia penal. Aprender sobre las zonas de defensa comunitaria y las bases de datos controladas por la comunidad para encontrar a estas personas desaparecidas y asesinadas.<sup>20</sup>

Subrayar los riesgos específicos que enfrentan las personas LGBTQ+ desde una perspectiva interseccional. El análisis debe desglosarse considerando diferentes comunidades dentro de la comunidad LGBTQ+ en general. Por ejemplo: los riesgos que sufren las mujeres trans (que suelen ser más visibles) son diferentes a los de las mujeres lesbianas o los hombres trans (que suelen ser menos visibles).

Auditar los sistemas de información que registran la violencia de género para asegurarse de que incluyan a las personas LGBTQ+. En el Registro Único de Víctimas de Colombia se utilizan exclusivamente las categorías de mujeres y personas LGBTQ, lo que invisibiliza la problemática que sufren las mujeres lesbianas, bisexuales, trans y queer. Buscar patrones de violencia de género contra personas LGBTQ+.

Aumentar la conciencia pública sobre las experiencias de violencia y discriminación vividas por las personas LGBTQ+.<sup>18</sup> Colombia Diversa defiende la difusión de las conclusiones de la Comisión de la Verdad a través de reuniones y capacitaciones, y continuando con la labor de recopilar las memorias vivas de las personas LGBTQ+.

Diseñar e implementar capacitaciones a funcionarias sobre sexualidad. Capacitar a quienes son el primer punto de contacto entre las personas LGBTQ+ y los servicios públicos (por ejemplo, educadoras, proveedoras de atención médica, funcionarias de inmigración). Las capacitaciones deberían mejorar la forma en que las personas funcionarias responden y atienden a las personas sobrevivientes LGBTQ+.

Evaluar y monitorear a las funcionarias que responden e investigan la violencia contra las personas LGBTQ+. Estos mecanismos podrían incluir protocolos, herramientas de evaluación y sanciones contra el incumplimiento. La investigación sobre la violencia sexual dirigida contra personas LGBTQ+ en Colombia durante el conflicto encontró que es de naturaleza cíclica y persistente.

Mapear cómo se manifiestan la transfobia y la homofobia en los conflictos armados. Examinar qué actores de su comunidad se benefician de este comportamiento discriminatorio. Analizar el lenguaje homofóbico y transfóbico común. Este lenguaje puede ser evidente en películas, cobertura periodística sobre personas LGBTQ+ y material educativo sobre sexualidad.

Aplicar un enfoque más amplio para comprender la violencia de género.

- Informar y responder a la violencia de género de una manera que también tenga en cuenta las experiencias de aquellas personas que pueden no ser parte de una identificación de género binaria como hombres o mujeres (por ejemplo: personas queer y no binarias).
- Reconocer que, a menudo, los perpetradores tienen razones específicas para atacar a comunidades LGBTQ+ con violencia de género homofóbica y transfóbica. Esta violencia también tiene consecuencias de gran alcance, incluido el desplazamiento de personas LGBTQ+ que son testigos de esta violencia y temen por su seguridad.
- Reconocer que las personas LGBTQ+ no son necesariamente un grupo distinto de sobrevivientes aparte de hombres y mujeres. Por ejemplo, los sobrevivientes de violencia de género podrían ser mujeres lesbianas y hombres transgénero.

---

## 1.2 Mariquiando el pilar de Participación en la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

Las feministas reconocen la agenda de MPS como una herramienta poderosa para exigir una mayor participación de las mujeres en todos los esfuerzos de paz y seguridad. A menudo existe un desfase histórico entre los movimientos feministas y LGBTQ+. En muchos casos, este retraso en el desarrollo del movimiento se debe a intervenciones para controlar el género y la sexualidad. Las organizaciones de mujeres pueden ayudar a abordar esto destacando a los miembros de la comunidad LGBTQ+ al aportar perspectivas locales sobre la paz y la seguridad. Asimismo, los esfuerzos internacionales para priorizar las experiencias de conflicto de las mujeres deben incluir las experiencias de mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero.<sup>21</sup>

La participación plena, igualitaria y significativa consiste en acciones que buscan asegurar la voz y el voto de los ciudadanos en la toma de decisiones en las diferentes etapas del conflicto y del posconflicto. Las personas que desempeñan roles de liderazgo respetados pueden ayudar a abordar la discriminación al generar abiertamente un impacto significativo al abordar la discriminación abogando abierta y públicamente por la participación de las personas LGBTQ+. En los espacios de construcción de paz de las mujeres, la alianza de mujeres cisgénero y heterosexuales en el liderazgo para apoyar abiertamente a mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero puede tener un impacto significativo al cambiar las normas sobre diversas orientaciones sexuales e identidades de género.

Reconocemos que en muchos lugares las oportunidades de participación pueden ser muy limitadas o inexistentes, y la participación pública podría poner en peligro a las personas LGBTQ+. Al mismo tiempo, hay muchos contextos en los que las comunidades LGBTQ+ podrían involucrarse en el liderazgo.

#### Colonialismo y género<sup>22</sup>

Activistas y académicas llaman la atención sobre la colonialidad del género y subrayan la comprensión históricamente situada del género. Por ejemplo, María Lugones plantea interrogantes sobre los procesos históricos bajo los cuales se construyó el concepto de género. Lugones se pregunta por qué el género es una herramienta poderosa para organizar las comunidades durante la ocupación, y a quienes se les negó un lugar en el sistema de género creado bajo el colonialismo. Otras autoras, como Chandra Mohanty, también critican el universalismo del feminismo occidental que subteoriza la realidad de género de las personas no blancas y no occidentales.

---

## Acciones para mariquiar el pilar de prevención

**Apoyar a las mujeres LGBTQ como lideresas visibles en el trabajo de género, paz y seguridad.** Esto requiere crear espacios que faciliten conversaciones entre movimientos feministas y LGBTQ+. Cuando busque oradores o financie proyectos, considere incluir una nota sobre cómo priorizar el trabajo de las mujeres queer o ser directa sobre cómo, si bien los hombres queer también aportan a mariquiar la agenda de MPS, son las mujeres queer quienes deben estar centradas y ser apoyadas para liderar este trabajo.

**Apoyar a las mujeres LGBTQ como líderes visibles en el trabajo de género, paz y seguridad.** Esto requiere crear espacios que faciliten conversaciones entre movimientos feministas y LGBTQ+. Cuando busque oradores o financie proyectos, considere incluir una nota sobre cómo priorizar el trabajo de las mujeres queer o ser directa sobre cómo, si bien los hombres queer también aportan a mariquiar la agenda de MPS, son las mujeres queer quienes deben estar centradas y ser apoyadas para liderar este trabajo.

### Consejos para diseñar capacitaciones

Desarrollar la capacitación desde un enfoque experiencial incluyendo a participantes de la comunidad LGBTQ+ local.

Asegurarse de incorporar una perspectiva interseccional.

Reflexionar sobre la responsabilidad institucional y personal frente a la discriminación.

Informar con ejemplos del mundo real utilizados en simulaciones o estudios de casos desarrollados con participantes queer y trans locales.

Proporcionar herramientas como manuales o lineamientos a los funcionarios para la consulta, evaluación y monitoreo de las estrategias de prevención.

**Garantizar perspectivas feministas LGBTQ+ en la toma de decisiones sobre políticas públicas, incluyendo todas las consultas relacionadas con las mujeres y el género.** Garantizar la representación de las necesidades de las personas LGBTQ+ en escenarios de toma de decisiones, no sólo con su voz sino también con su voto.

**Crear espacios de escucha activa más seguros para el diálogo con mujeres LBTQ.** Este también debería ser un espacio de apoyo a esas identidades que tienden a ser más invisibles en las discusiones de género, como los hombres trans o las personas no binarias. Estos espacios más seguros pueden incluir una variedad de partes interesadas para que las organizaciones de base, con o sin personería jurídica, puedan compartir sus problemas y buscar soluciones colectivamente.

**Crear canales para la promoción de organizaciones LGBTQ+ fuera del Norte Global en el espacio de paz y seguridad.** Esto es especialmente importante para eventos como las sesiones anuales de la Comisión sobre la Condición de la Mujer (CSW por sus siglas en inglés) y los debates abiertos anuales sobre MPS que se celebran en Nueva York, que son mucho menos accesibles para las organizaciones LGBTQ+.

**Diseñar estrategias de seguridad para garantizar la participación de las personas LGBTQ+ en la construcción de paz.** Por ejemplo, asegúrese de utilizar los canales de comunicación preferidos y accesibles para las personas según su contexto.

**Reconocer y celebrar a los jóvenes queer que trabajan para promover los objetivos de MPS.** Al reconocer a la juventud queer constructora de paz, la comunidad tiene la oportunidad de afirmar y crear entornos propicios para los jóvenes que ya están activos en estos espacios. Esto también cambiará la forma en que los jóvenes constructores de paz queer identifican y trabajan con la agenda de Juventud, Paz y Seguridad (JPS), ampliando el apoyo y los enfoques innovadores para la construcción de paz.<sup>23</sup> Continuar reconociendo los logros de la juventud queer y compartiendo oportunidades de liderazgo cuando sea posible.

---

### 1.3 Mariquiando el Pilar de protección de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

La implementación del pilar de protección se centra en la protección de las mujeres contra la violencia física durante los conflictos. El concepto de protección podría ampliarse para abarcar las dimensiones física, económica, psicosocial y cultural de la justicia y la seguridad.

Las personas LGBTQ+ siguen enfrentándose a la discriminación cuando su orientación sexual o identidad de género se considera incómoda, exótica y ridícula. Esto coloca a las personas LGBTQ+ en una posición subordinada y desprotegida, marginadas de aquellas personas cisgénero y heterosexuales vistas como “hombres y mujeres de verdad”. Las formas de represión y los patrones de violencia comunes en las dictaduras y las “guerras sucias” a menudo dan paso a un contexto en el que se puede actuar sobre múltiples prejuicios, mientras se persigue un supuesto proyecto nacional (a menudo “civilizador”).

La seguridad también es económica. Muchas personas LGBTQ+ han sido excluidas de manera desproporcionada de la educación formal o del empleo, u otros recursos económicos.

Existe un subregistro de violaciones contra personas LGBTQ+ en el conflicto armado colombiano debido a factores como el miedo o la vergüenza de denunciar orientaciones sexuales e identidades y expresiones de género no normativas. También existe una desconfianza continua hacia las instituciones y las experiencias de revictimización. Finalmente, como ocurre con muchos daños causados por la discriminación de género, existen dificultades para demostrar que la violencia que ocurrió estuvo motivada por la transfobia o la homofobia.

Un enfoque queer y feminista de la protección recurre a actores distintos de la policía y el ejército para determinar qué crea un espacio seguro. Hacerlo significa dismantelar las limitaciones patriarcales dentro de los sistemas judiciales actuales. El actual enfoque de protección individualizada es costoso y aislante. Alternativamente, las respuestas centradas en la comunidad son más sostenibles, ya que permiten formas de acceder a la protección con actores con los que las personas LGBTQ+ se sienten más seguras al trabajar, además de las fuerzas de seguridad tradicionales.

La violencia homofóbica y transfóbica se manifiesta como una forma de violencia patriarcal cotidiana. A veces, los miembros de la comunidad LGBTQ+ también perpetúan la discriminación y el daño contra otros miembros de la comunidad LGBTQ+. Esta violencia cotidiana está presente en tiempos de paz y en tiempos de conflicto. Las políticas estatales, como las leyes antidiscriminación y los derechos sexuales como dimensión de los derechos humanos pueden ofrecer cierta protección contra esta violencia.

### Ejercicio de reflexión:

¿De qué manera el sistema de salud de su país es hostil hacia las personas LGBTQ+? ¿Las mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer pueden acceder a la atención de salud sexual y reproductiva necesaria? ¿Qué evidencia y aprendizaje han proporcionado los defensores LGBTQ+ para informar la creación de estos servicios más integrales? Si tales evidencias y aprendizajes no existen, ¿cómo se pueden recopilar?

Ver y responder a esta violencia contra las personas LGBTQ+ es una forma de domesticar la implementación de MPS, que tan a menudo se centra en la violencia que ocurre “allá” en lugar de observar también la violencia que ocurre dentro de los países del Norte Global.<sup>24</sup>

---

## Acciones para marikuar la protección en la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

Diseñar sistemas para que los y las funcionarias recopilen y respondan adecuadamente a las quejas sobre violaciones de los derechos de las personas LGBTQ+ en el marco del conflicto. Identificar los efectos particulares y desproporcionados de la violencia contra las personas LGBTQ+, reconociendo el impacto de la discriminación y los prejuicios en sus vidas. Desglose estos hallazgos por sexo, género y raza. Desarrollar capacitaciones para fortalecer la capacidad de identificar la discriminación contra las personas LGBTQ+. Este análisis de la discriminación debería retroalimentar el enfoque de prevención. Garantizar un seguimiento externo, reconociendo que, en muchos lugares, los y las mismas funcionarias están violando los derechos de las personas LGBTQ+.

Crear estrategias para la prevención y protección de niños, niñas y adolescentes LGBTQ+ del abuso físico y emocional.<sup>25</sup> Cuando sea posible dentro de un entorno de apoyo, asegúrese de que estas iniciativas involucren a las familias y los entornos educativos.

Identificar los espacios seguros e inseguros para las personas LGBTQ+ en su vida diaria. Esta información se puede utilizar para crear nuevas medidas de protección y analizar actos de violencia denunciados. Identificar personas con conocimiento especializado en violencia basada en prejuicios por orientación sexual e identidad de género que puedan ser notificados de un riesgo o acto de violencia, y que puedan activar el resto de la ruta de seguridad para mitigar, prevenir o detener el riesgo.

Estudiar patrones anteriores de violencia de género para desarrollar una estrategia que mitigue los riesgos de esta violencia para las personas LGBTQ+. Desagregar los datos asegurando que se preste atención específica a las experiencias de las mujeres LBTQ. Garantizar el acceso a una reparación efectiva para las víctimas LGBTQ+ de violencia de género.

#### Ejercicio de reflexión:

Revisar proyectos de MPS para responder las dos preguntas siguientes:

1. ¿De qué manera están presentes las mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer en los datos que recopila sobre mujeres en el conflicto?
2. ¿Cómo puede recopilar y compartir más historias sobre lo que les importa a las personas LGBTQ+ para la seguridad, la paz y la justicia?

**Fortalecer vínculos entre organizaciones de mujeres y organizaciones LGBTQ+.** Hacerlo también ayudaría a estas organizaciones a desarrollar, adoptar y poner en práctica análisis feministas de los vínculos entre los derechos LGBTQ+ y la agenda de MPS. Las organizaciones LGBTQ+ ya están realizando un trabajo extenso que tiene un lugar dentro de la agenda de MPS, incluyendo asistencia jurídica y litigio estratégico, concientización sobre derechos y prestación directa de servicios, documentación y presentación de informes, e incidencia (a través de los medios de comunicación, campañas en línea y activismo cultural). Estos grupos también podrían colaborar con el trabajo en curso que involucra a gobiernos locales y extranjeros.

**Capacitar a organizaciones locales LGBTQ+ y feministas en temas de seguridad (por ejemplo, protocolos con medidas de autoprotección) y salvaguarda.** Salvaguardar significa proteger contra daños y abusos causados por programas de ONG que pueden derivarse de una programación insegura, comunicaciones y medios inseguros y abusos perpetrados por el personal.

**La protección también debe centrarse en las amenazas en línea contra las comunidades LGBTQ+.** Las personas LGBTQ+ se enfrentan a muchos discursos de odio, tergiversación y desinformación en línea. Esta violencia debe tomarse en serio, aunque no sea una forma física de violencia. Las organizaciones feministas pueden reiterar su solidaridad con las personas LGBTQ+ a través de las redes sociales, en eventos públicos y en los sitios web de las organizaciones.

---

## 1.4 Mariquiando el pilar de alivio y recuperación de la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad

El pilar de alivio y recuperación es un aspecto amplio, aunque ambiguo, de la implementación de MPS. Brindar alivio y recuperación a muchas mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer significa brindar incluso el acceso más básico a atención médica, apoyo legal y espacios seguros para la organización comunitaria.

Las personas LGBTQ+ no han podido acceder a respuestas efectivas de la justicia tradicional, y mucho menos de la justicia transicional. Existe una impunidad histórica, social y legal para la violencia de género y una falta de reconocimiento de la violencia transfóbica y homofóbica como una dimensión del conflicto violento. Esto significa que las víctimas de estos hechos no han podido acceder a reparaciones integrales ni a garantías de no repetición. Las personas LGBTQ+ también suelen ser excluidas de los programas de asistencia humanitaria.

Históricamente, las personas LGBTQ+ han enfrentado inseguridad económica debido a la falta de acceso a educación, vivienda, atención en salud y oportunidades laborales.

En los conflictos, los actores armados se aprovechan de estas vulnerabilidades e instrumentalizan la violencia contra las comunidades queer y trans, agravando aún más su inseguridad.

En Colombia, a pesar de los claros indicadores de prejuicios contra las personas LGBTQ+, todavía hay una subrepresentación de estos daños contra las personas LGBTQ+ en el marco del conflicto. Esta ausencia se debe, en parte, al miedo o la vergüenza al informar sobre orientaciones sexuales, identidades de género o expresiones de género no normativas. Continúa habiendo falta de confianza en las instituciones y miedo a experiencias de revictimización al momento de denunciar, lo que dificulta la denuncia. Todavía es difícil denunciar la violencia basada en prejuicios contra las personas LGBTQ+. La educación y la capacitación para abordar estos desafíos pueden ser parte del trabajo de alivio y recuperación en el que invierten las organizaciones feministas para transformar las normas sociales sobre el género.

Otro tema relacionado es la histórica falta de interés del estado en buscar a las personas LGBT desaparecidas. Esta falta de interés se debe en parte a que pueden haber sido rechazadas y expulsadas de su hogar, familia o grupo social, pero es posible que muchas simplemente no tengan a nadie que las busque.

Como se desprende de las acciones sugeridas a continuación, la implementación del pilar de alivio y recuperación se alinea bien con el logro de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS). Jacqui True y Sara Hewitt sostienen que el pilar de alivio y recuperación tiene "el mayor potencial transformador para conectar objetivos tanto a corto como a largo plazo para lograr la paz, el desarrollo y la resiliencia sostenibles, al tiempo que promueve la participación y los derechos socioeconómicos de las mujeres".<sup>26</sup> Las mujeres LBTQ deberían ser parte de la definición de esta transformación.<sup>27</sup>

#### Atención en salud también para las personas LGBTQ+

Los sistemas de atención en salud no fueron diseñados para personas LGBTQ+. Los prejuicios heteronormativos dentro del sistema de atención médica tienen consecuencias para el bienestar físico y emocional de las personas LGBTQ+. Por ejemplo, en Colombia no hay garantías de apoyo a la transición para las personas trans, y en el Reino Unido la lista de espera para el cuidado de transición del NHS toma años. Tradicionalmente, los programas de promoción y prevención en salud para las personas LGBTQ+ las han estigmatizado y reducido su atención al VIH y las enfermedades de transmisión sexual. Esto reproduce el prejuicio de que las personas LGBTQ+ son promiscuas y contagiosas. Como resultado de estas discriminaciones, las personas LGBTQ+ muchas veces solo acuden al sistema de salud cuando los problemas se presentan en escenarios crónicos o de emergencia.

---

## Acciones para mariquiar el alivio y la recuperación

**Adoptar visiones queer y trans para la paz.** Acudir a líderes y lideresas LGBTQ+ de su comunidad que ya están trabajando en el tema para conocer sus visiones de cambio transformador. Las mujeres LBTQ ya están trabajando para lograr la paz cotidiana en la comunidad. Puede que no se trate de un trabajo de "paz y seguridad", sino más bien de servicios directos como responder a las violencias y exclusiones cotidianas (en el hogar, en la escuela, en la salud pública) que enfrentan las personas LGBTQ+, independientemente de los tiempos de paz o conflicto. La transformación del conflicto es un momento para apoyar estas visiones de paz que de otro modo estarían marginadas.

**Desarrollar espacios más seguros para que las personas LGBTQ+ se reúnan como comunidad.** Financiar organizaciones para crear su propio espacio para las reuniones comunitarias. Trabajar con personas LGBTQ+ para determinar dónde debería estar ubicado este lugar. Consultar con miembros de la comunidad LGBTQ+ sobre qué apoyo pueden ofrecer otras organizaciones de derechos humanos como aliadas.

**Apoyar a las personas LGBTQ+ dentro del sistema de asilo de su país.** Asegurarse de que las personas LGBTQ+ estén conectadas directamente con las organizaciones LGBTQ+ locales. Garantizar que las personas LGBTQ+ tengan acceso a proveedores de atención médica amigables con las personas queer, incluso en los centros de detención.<sup>28</sup>

**Promover el acceso a la salud integral, incluida la atención de salud mental, para las personas LGBTQ+.**<sup>29</sup> Diseñar procesos de formación para profesionales de la salud para crear un espacio seguro para las personas LGBTQ+. Garantizar el acceso a medicamentos, procedimientos y transición sin patología. Asegúrese de que las mujeres LBTQ tengan acceso a atención integral de salud reproductiva. Las parejas LGBTQ+ también deberían tener acceso a servicios posparto/post-adopción y a un permiso parental garantizado. Identifique y distribuya una lista de recursos comunitarios y contactos para líderes de la comunidad LGBTQ+.

**Incluir las experiencias de las personas LGBTQ+ en la educación sexual.** Implementar un programa de educación sexual para personas LGBTQ+ con enfoque en la dignidad, el disfrute y el placer, con garantías de confidencialidad.

Familiarícese con la Herramienta de Evaluación Rápida centrada en la Diversidad OSIGEG que se puede utilizar para evaluar diversos resultados de Inclusión de OSIGEG en el marco de emergencias humanitarias. La herramienta fue desarrollada en 2021 con ONU Mujeres y Edge Effect, una herramienta de evaluación rápida centrada en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres para contextos humanitarios.<sup>30</sup>

Revisar en qué circunstancias las personas LGBTQ+ pueden acceder al sistema de justicia. Evaluar leyes y políticas discriminatorias, incluidas aquellas que no están dirigidas específicamente a personas LGBTQ+ pero que tienen un impacto discriminatorio, ya sea intencional o no.

02

~~~~~  
Oportunidades y  
desafíos para la  
colaboración queer  
y feminista que  
desean marikuiar la  
MPS

---

## 2.1 Oportunidades de colaboración entre organizaciones queer y feministas

### Compromiso compartido de desafiar las normas de género y las estructuras de poder existentes

Actividades a nivel comunitario para mejorar la concientización sobre las personas LGBTQ+

- Organizar círculos de lectura para discutir el trabajo de autores LGBTQ+
- Organizar un cineclub para ver películas de directores LGBTQ+ sobre vidas de personas LGBTQ+
- Compartir cuentos infantiles sobre personas LGBTQ+

Los movimientos LGBTQ+ y feministas deberían establecer alianzas por dos razones: un compromiso compartido para transformar las normas de género y las estructuras de poder existentes, y una historia compartida de organización para la justicia de género. A continuación, examinamos con mayor detalle estas dos oportunidades para la colaboración feminista y queer en las intervenciones de MPS.

Beneficia tanto a las mujeres como a las personas LGBTQ+ cuestionar y revertir las ideas esencialistas y binarias sobre el género, la masculinidad y la femineidad, que son perjudiciales para ambos movimientos. Los dos movimientos abogan por un mayor respeto a la autonomía personal y por la renuncia a ideas deterministas sobre las posiciones que cada persona puede ocupar en la sociedad en función de su género. Las académicas feministas han realizado un extenso trabajo para señalar los daños del patriarcado en los conflictos, así como la importancia del género para trabajar por una paz sostenible.<sup>31</sup>

En Colombia el movimiento feminista se ha centrado en la discriminación contra las mujeres: el acceso al aborto, la autonomía reproductiva y los efectos de la discriminación misógina contra las mujeres. El movimiento LGBTQ+ ha trabajado en otros efectos de este sistema de discriminación: la heterosexualidad obligatoria y la cisnormatividad. Ambos movimientos sociales trabajan por el desmantelamiento del sistema patriarcal que divide los cuerpos, los comportamientos y el poder en la sociedad con las mujeres en una categoría y los hombres en otra.

Tanto el movimiento feminista como el LGBTQ+ se beneficiarían del desmantelamiento del esencialismo biológico que discrimina el acceso de las mujeres a roles de liderazgo en los espacios económicos, políticos y sociales. Para el movimiento feminista, abordar la discriminación patriarcal significa una mayor representación política de las mujeres, una mayor asignación presupuestaria para las necesidades de salud de las mujeres y trabajo socio-legal para prevenir la violencia misógina. Para el movimiento LGBTQ+, abordar el patriarcado se trata de desmantelar las causas que generan la violencia transfóbica u homofóbica. Poner fin a esta discriminación significa que las mujeres, incluyendo las mujeres LGBTQ, comiencen a obtener pleno acceso a oportunidades similares a las de los hombres en educación y empleo, entre muchas otras iniciativas. Las intervenciones de MPS serían mucho más sólidas si incluyeran un enfoque interseccional informado por las experiencias de personas LGBTQ+.

## **Historia compartida de la movilización por la justicia de género**

Existe una sólida historia de construcción de alianzas entre movimientos feministas y LGBTQ+ en Colombia para promover la justicia de género. Si bien existe un creciente movimiento anti-derechos obsesionado con derribar estas alianzas, mariquiar la agenda de MPS busca apoyar colaboraciones de larga data y promover otras nuevas.

---

## **2.2 Desafíos para la colaboración entre organizaciones feministas y LGBTQ+**

Existe un interés creciente en desarrollar colaboraciones entre organizaciones feministas y LGBTQ+ que trabajan en mariquiar la agenda de MPS.<sup>33</sup> Observamos tres obstáculos a considerar a la hora de realizar alianzas feministas y LGBTQ+ de manera asertiva y constructiva: la necesidad de reconocer esfuerzos previos de colaboración, la diferencia histórica entre los movimientos y la necesidad de priorizar voces distintas a las de las mujeres cisgénero.

## **Reconocimiento a esfuerzos previos de colaboración**

Las cuestiones LGBTQ+ no son nuevas en la construcción de movimientos feministas. En la mayoría de los contextos, los movimientos LGBTQ+ y feministas han trabajado juntos y se han apoyado mutuamente de alguna manera cuando se trata de organizarse por los derechos de las mujeres. Reconocer esta historia ayuda a abrir la posibilidad de hablar del género de una manera compleja y enriquecida por las experiencias de vida de ambos movimientos sociales. También reconocerá los avances y el trabajo realizado previamente a favor de esta alianza.

Estas conversaciones deben partir de una perspectiva constructiva y de apoyo y no deben avergonzar ni borrar a ninguna participante. Esto va de la mano con un trabajo sincero y respetuoso entre los movimientos feministas y LGBTQ+.

## **Diferencia histórica entre los movimientos.**

Una de las mayores dificultades es la desigualdad material y formal entre los movimientos feministas y LGBTQ+. El movimiento feminista ha tenido una trayectoria mucho más larga en la esfera pública, en la defensa jurídica y en la organización política a diferentes niveles (local, municipal, nacional e internacional) en comparación con la corta historia y financiación de las organizaciones LGBTQ+.

Debido a la disparidad entre leyes, condiciones de salud y apoyo cultural a los derechos LGBTQ+ versus los derechos de las mujeres, los dos movimientos sociales se encuentran en diferentes etapas de su desarrollo.

Por un lado, el movimiento de mujeres ha avanzado mucho y ha trabajado para sacar a la luz los estándares internacionales; por el otro, hay pequeños grupos comunitarios que intentan mantener vivas a las personas LGBTQ+.

Esta discrepancia entre movimientos tendrá como resultado conversaciones entre mujeres constructoras de paz y mujeres organizadoras LGBTQ que no son necesariamente pares en ese sentido. El movimiento feminista está compuesto por más personas, más lideresas de movimiento con acceso a educación profesional, más organizadoras de la sociedad civil con cierto respaldo institucional, más personas que tienen apoyo familiar y un hogar estable, y más personas con experiencia en recibir y administrar fondos de cooperación internacional que el movimiento LGBTQ+. Es importante que esta diferencia se utilice en beneficio de la alianza y no en su desventaja.

Para fortalecer nuestros movimientos sociales, necesitamos validar y legitimar la experiencia y las voces de todas las personas que participan de este espacio. También es importante desarrollar estrategias para apoyarse mutuamente. Esto fortalecerá la alianza entre los movimientos. También permitirá que el movimiento feminista se reconecte con las actividades de base relevantes para sus comunidades, y que el movimiento LGBTQ+ adquiera conocimientos institucionales y administrativos para mejorar la participación en MPS.

### **Construcción de movimientos LGBTQ+ y feministas en Colombia**

La historia entre organizaciones LGBTQ+ y organizaciones feministas en Colombia es de apoyo mutuo. Gracias a este esfuerzo conjunto, todas las medidas de verdad, justicia, reparación y no repetición fueron implementadas con perspectiva de género. Esto ha sido especialmente importante al momento de abordar la violencia sexual.

Este esfuerzo conjunto también fue evidente durante las negociaciones entre el Gobierno Nacional y la guerrilla de las FARC-EP sobre cómo responder a actos de violencia sexual. Los movimientos trabajaron juntos para mantener una definición amplia del “enfoque de género” incluido en el Acuerdo Final de Paz. Los movimientos también determinaron que los perpetradores de violencia sexual contra mujeres y personas LGBTQ+ no deberían poder solicitar amnistía por el crimen.

Esta historia nos permite ver las estrategias ya utilizadas en Colombia para la colaboración entre los movimientos feministas y LGBTQ+, y los beneficios de esta colaboración.

---

## Priorizar voces distintas a las de las mujeres cisgénero

“Todas las personas [con las que trabajo] han sido víctimas del conflicto armado colombiano, por eso es útil tener un espacio seguro. Durante todos esos años hemos trabajado junto con personas feministas y LGBTQ+. En cada manifestación social en la que participamos, lo hacemos juntos”.

- Activista bogotana

Uno de los desafíos que más preocupa a algunas personas dentro del movimiento de mujeres por la construcción de la paz es la inclusión irrestricta de hombres cisgénero y personas transgénero (hombres o mujeres) en espacios que el movimiento feminista ha creado para sí mismo. Esta preocupación debe ser recibida con toda la seriedad y rigor del caso, porque el liderazgo de algunos hombres cisgénero ha perjudicado al movimiento feminista en el pasado. Las personas trans también han sufrido mucho daño debido prácticas transfóbicas excluyentes.

Puede haber hombres que no participen de esta manera tan irrespetuosa en espacios de alianza, y puede haber mujeres que sí lo hagan. Los criterios para la participación dentro del movimiento feminista queer deberían estar determinados, más bien, por la conducta individual. El papel de los hombres y las personas aliadas debe ser una conversación continua. Esta conversación puede surgir mucho más tarde, cuando las mujeres LBTQ involucradas en la agenda de MPS hayan llegado a otros acuerdos sobre estrategias, puntos en común y comportamientos aceptables.

Sin embargo, debemos insistir en que un futuro feminista interseccional involucra a los hombres y personas transgénero. Su participación en cuestiones de justicia social, cuestiones ambientales, representación cultural y otros desafíos contemporáneos es vital. Ellos serán parte de la solución, y le debemos al mundo futuro involucrarlos en este movimiento social de igualdad y autonomía para todas las personas.

## 2.3 Acciones para ONG y organizaciones feministas que buscan construir coaliciones entre mujeres LBTQ y organizaciones feministas que participan en la agenda de MPS

"Mi principal preocupación es la situación de seguridad de lideresas y activistas en nuestras ciudades natales, y la falta de oportunidades y aceptación pública de nuestro liderazgo en nuestra comunidad".

- Mujer activista trans, taller en Bogotá

Sugerimos las siguientes acciones para las ONG y organizaciones feministas que deseen apoyar a las mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer y a las comunidades LGBTQ+ que trabajan para mariquiar la agenda de MPS.

1. *Ampliar las definiciones de género y seguridad.*
2. *Estar dispuestas a ser vulnerables y aprender.*
3. *Reconocer las relaciones de poder.*
4. *Invertir en la construcción de coaliciones.*

### 1. Ampliar las definiciones de género y seguridad.

Casi veintitrés años después de la aprobación de la primera Resolución 1325 de la ONU sobre Mujeres, Paz y Seguridad, es hora de revisar algunos de los supuestos sobre las mujeres que informan la agenda de MPS. Muchas comunidades LGBTQ+ fueron criminalizadas en el momento de la aprobación de la resolución en 2000 y es posible que sigan siendo criminalizadas en la actualidad. Una preocupación importante dentro de la agenda de MPS es también el uso continuo del término "género" para referirse únicamente a "cuestiones de mujeres".<sup>34</sup> La seguridad de las mujeres en comunidades afectadas por conflictos también debe considerar la seguridad de las mujeres LBTQ. Los actores del conflicto a menudo atacan a las personas LGBTQ+ a través de la violencia sexual, humillación e incluso extorsión.<sup>35</sup>

Para mariquiar la agenda de MPS debemos alejarnos de enfoques de paz y seguridad arraigados en la militarización. Esta visión queer de la seguridad se refiere más bien a la ausencia no sólo de violencia relacionada con el conflicto, sino también de otras formas de violencia cotidiana. Esto también incluye los conflictos que surgen de la homofobia y la transfobia dentro del hogar y la comunidad. En cambio, los enfoques de seguridad deberían consistir en ayudar a las comunidades a abordar la inseguridad cotidiana y, cuando sea posible, de una manera colectivista y no individualista. Las ONG y las organizaciones feministas deberían permitir que la organización de base, las demandas colectivas y las experiencias vividas impulsen el diseño de políticas y marcos para mariquiar la agenda de MPS.

Si bien los movimientos por los derechos de las mujeres han avanzado durante décadas en abordar los derechos básicos, los movimientos por los derechos LGBTQ+ se han quedado rezagados, y los estados han tardado décadas más en abordar la homofobia y la transfobia. Pero el progreso de los derechos LGBTQ+ no siempre es lento y constante. Muchos países nunca han abordado la violencia homofóbica y transfóbica, y en algunos países estas leyes para proteger a las personas LGBTQ+ incluso están retrocediendo.

"Incluir la perspectiva LGBT en las conversaciones de paz conduciría a una sociedad más igualitaria, más aceptación y menos aislamiento".

- Mujer activista trans, taller en Bogotá

Esta violencia sigue sin abordarse en el hogar y en el trabajo, lo que resulta en violencia selectiva contra personas lesbianas, bisexuales, transgénero y queer.<sup>32</sup> Esta limitación a la perspectiva de género crea una brecha en la justicia, las políticas y otras medidas legislativas e ignora la evidencia empírica de la experiencia de las comunidades LGBTQ+. Existe una oportunidad para que las organizaciones de derechos de las mujeres con redes más establecidas integren significativamente a las organizaciones LGBTQ+, incluyendo lideresas lesbianas, bisexuales, transgénero y queer, en su trabajo continuo de MPS.

Para lograr esto, las ONG y las organizaciones feministas deben comprometerse a consultar con mujeres queer sobre cómo definen y entienden la seguridad, así como se ve la construcción de paz desde su perspectiva.<sup>33</sup> Tales definiciones y entendimientos deben entonces servir como base para construir un análisis transformador orientado a la acción para la consolidación de la paz. Utilice estas consultas para revisar y/o desarrollar políticas, planes y orientaciones para garantizar la inclusión diversa de las personas LGBTQ+ en las respuestas, incluyendo el desarrollo de indicadores para monitorear el progreso.<sup>38</sup>

## **Enfoques colaborativos para una consultoría profunda**

**Utilice enfoques etnográficos o consultas estilo taller para iniciar la conversación.**

**Asegúrese de que sus enfoques consultivos sean abiertos y flexibles.**

Por ejemplo, permita que las participantes proporcionen presentaciones por escrito si se sienten más cómodas u organice conversaciones privadas individuales.

**Utilice preguntas estratégicas.**

El cuestionamiento estratégico es un marco que permite llevar una conversación de los hechos a la conexión y la acción personal. Utilice una técnica de conversación con las participantes para preparar la escena, identificar la situación y explorar cómo se sienten las participantes al respecto. Evite preguntas cerradas o preguntas de "por qué". Utilice preguntas de "cómo" o "qué". Este tipo de preguntas ayuda a las participantes a pensar en términos de posibilidades y cambios e imaginar caminos hacia la acción. Una pregunta estratégica genera movimiento, al preguntar: "¿Cómo podemos movernos?" Las preguntas estratégicas son dinámicas y no permiten que una situación se quede estancada.

## 2. Estar dispuestas a ser vulnerables y a aprender.

Aborde las consultas con organizaciones LGBTQ+ con empatía y curiosidad por el aprendizaje. Al fomentar colaboraciones entre grupos LGBTQ+ y organizaciones feministas, es importante invitar a mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer a actuar como lideresas.

¡Está bien no saberlo todo! Lo importante es tener siempre la disposición de escuchar, reconocer a las demás y ampliar las propias perspectivas. Reconocer las expresiones, formas de hablar, vestir o actuar de diferentes personas. Sepa que no todas las personas involucradas en el trabajo de género, paz y seguridad se identifican como mujeres y pueden ser queer o no binarias. Nunca asuma la orientación sexual de una persona con base en su expresión de género.<sup>39</sup> Asimismo, respete los pronombres de todas las personas. Para evitar asumir los pronombres de las personas, tome la iniciativa de presentarse y señalar sus pronombres. Invite a otras personas a hacerlo también. Si tiene alguna pregunta sobre cómo nombrar a alguien, simplemente pregunte: "¿cuáles son sus pronombres?"<sup>40</sup>

### Punto clave

¡Respete los pronombres! Si no está segura de los pronombres de alguien, comience señalando los suyos e invite a otras personas a presentar sus pronombres.

Tenga cuidado de no causar daño involuntariamente. Por ejemplo, evite revictimizar a las personas LGBTQ+ que han sido víctimas de conflictos: no utilice expresiones y acciones morbosas, cuestionadoras, prejuiciosas o que puedan culpar a las víctimas y sus identidades.<sup>41</sup> Debido a la exclusión a largo plazo, existe una historia de desconfianza de activistas y académicas LGBTQ+ hacia las organizaciones feministas u ONG internacionales. Así, es importante crear espacios más seguros que cuenten con acuerdos sólidos sobre cómo se gestionarán los conflictos. Es importante determinar una respuesta clara a los actos de discriminación que ocurren dentro de nuestras propias comunidades de práctica y permitir la rendición de cuentas. El objetivo debe ser aliviar las tensiones, reconociendo al mismo tiempo las diferencias y los errores como oportunidades de aprendizaje.

Durante todo el proceso, se recomienda adoptar un enfoque interseccional. No asuma una sola imagen de las personas LGBTQ+. En este trabajo colaborativo también es importante evitar hacer suposiciones sobre las capacidades de una persona basándose en su apariencia o habla. Recuerde que una persona no es menos inteligente por el color de su ropa o el largo de sus uñas.

**Tabla 2: Pasos básicos para responder a las microagresiones**

|                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Con calma, reconozca que hubo una microagresión.                                                                                                        | “En realidad, esos no son los pronombres correctos para Dani.”                                                                                                                     |
| 2. Explique qué palabra/actitud/gesto fue irrespetuoso.                                                                                                    | “Los pronombres de Dani son ella/ellas“                                                                                                                                            |
| 3. Refiérase nuevamente al acuerdo del grupo.                                                                                                              | “Ella amablemente le ha recordado esto varias veces, y le resulta hiriente que él no se toma esta información en serio.“                                                           |
| 4. Recuerde a todo el grupo que existe una diferencia entre intención e impacto y que incluso las mejores intenciones pueden tener un impacto perjudicial. | “Como saben, nuestro acuerdo grupal establece que debemos ser respetuosas con los demás. Esto también se demuestra a través del uso correcto de los pronombres de otras personas”. |
| 5. Concluya el intercambio centrándose en la existencia de un espacio de aprendizaje seguro.                                                               | “Sé que no estabas usando el pronombre equivocado para Dani a propósito. Sin embargo, podemos lastimar a otras personas incluso cuando no es nuestra intención.”                   |

*Traducido de: Equalcity. Caja de herramientas Creación de espacios seguros para personas LGBTQ de origen migrante. Capacitación. págs. 97-107.*

### 3. Reconocer las relaciones de poder.

Las activistas feministas que se organizan por la justicia de género deben reconocer el poder que ellas mismas ostentan.<sup>42</sup> Siéntese con su equipo y observe cómo ha diseñado una intervención o programa para comunidades LGBTQ+.<sup>43</sup> Determine qué acciones tomar para redistribuir el poder. Continúen haciéndose estas preguntas sobre el cambio de poder: <sup>44, 45</sup>

- ¿Quién habla y quién actúa en el proceso?
- ¿De quién es el conocimiento dominante en el proceso?
- ¿Quiénes han sido silenciadas en este proceso?

Al fomentar colaboraciones entre grupos LGBTQ+ y organizaciones feministas, es importante invitar a mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer a actuar como lideresas. Dos preguntas a las que vale la pena regresar a lo largo del proceso son:

1. ¿Este espacio acoge activamente la diversidad, incluyendo la diversidad de género y sexual?
2. ¿Qué podemos hacer para garantizar que todas las participantes se sientan informadas y bienvenidas?  
¿Qué se requiere para fomentar la seguridad y la inclusión?

Pensar co-creativamente. *¡Recuerde, este tipo de enfoque requiere tiempo y capacidad!* Pensar co-creativamente significa involucrar a todas las partes clave: su personal, la organización social LGBTQ+ y la comunidad LGBTQ+ en el diseño de la investigación.

Valorar la experiencia y las perspectivas de las mujeres LGBTQ y aprovechar cualquier aprendizaje de su trabajo continuo de incidencia, políticas y programación. Establezca conexiones con socios LGBTQ+ que informen el marco, los métodos y la interpretación de la investigación. Esto mejorará la usabilidad y la asimilación de los hallazgos y aprendizajes, y le permitirá cocrear conocimientos y metodologías que sean significativas para los socios de cocreación LGBTQ+ y sus comunidades.

### Ejercicio de mapeo del poder

Dibuje un círculo en el medio de una hoja de papel o tablero. Nómbrelo "tomador de decisiones". Luego, dibuje círculos alrededor de este círculo.

¿Quiénes son los actores más poderosos en su contexto? Colóquelos en el círculo. Dibuje otro conjunto de círculos alrededor de este segundo conjunto de círculos. Coloque a los actores terciarios que están algo cerca del poder y la toma de decisiones, pero a un paso de distancia en este tercer círculo. Continúe haciendo esto por cuarta y quinta vez para localizar qué tan lejos están los actores del poder y la toma de decisiones. Dibuje flechas entre los actores para indicar cualquier conexión que puedan tener. Al mismo tiempo, indique cualquier ruta externa (donantes extranjeros, gobiernos extranjeros) que incremente el poder de un actor.

Este ejercicio puede ayudarle a pensar en formas estratégicas de desarrollar su campaña para mariquiar la agenda de MPS.

## 4. Invertir en la construcción de coaliciones.

A medida que los estados se vuelven más autoritarios y el movimiento anti-derechos se fortalece, la formación de coaliciones es esencial. En medio de crecientes ataques contra los derechos, el espacio cívico, se reduce drásticamente, especialmente para las comunidades LGBTQ. A medida que se suspenden los derechos civiles y políticos y se imponen restricciones económicas y sociales, las personas que ya estaban marginadas son las más afectadas.

Las coaliciones fuertes entre estos grupos, con apoyo internacional, pueden ser clave para construir espacios cívicos sólidos y resistir el autoritarismo. Invertir en alianzas transnacionales críticas que construyan contranarrativas basadas en evidencia y valores puede ayudar a cerrar la brecha entre las OSC, las ONG y los ciudadanos.

Ante la reducción del espacio cívico, debemos reflexionar más sobre las prácticas descolonizadas y las respuestas localizadas. Es posible construir y fortalecer movimientos a través de redes existentes utilizando los roles complementarios de las que construyen contranarrativas basadas en evidencia y valores.

### Preguntas reflexivas:

¿Qué supuestos sobre las personas LGBTQ+ están presentes en su contexto?

¿Qué identifican las personas LGBTQ+ como discriminaciones cotidianas?

¿Cómo puede trabajar su organización para abordar estas discriminaciones de manera colaborativa en la programación feminista y LGBTQ+?

03

---

Mariquiando los  
Planes de Acción  
Nacionales de  
Mujeres, Paz y  
Seguridad

---

### 3.1: Mariquiando los Planes de Acción Nacionales de Mujeres, Paz y Seguridad

Los Planes de Acción Nacionales de MPS son documentos estratégicos del nivel nacional que describen el enfoque y el curso de acción de un gobierno para implementar la agenda de MPS a nivel nacional e internacional. Gran parte del debate sobre la futura dirección de MPS, y la retroalimentación sobre los esfuerzos de MPS en curso, se llevan a cabo durante las consultas con el mundo académico, la sociedad civil y los responsables de la formulación de políticas durante la redacción de los Planes de Acción Nacionales (PAN) sobre MPS. En la actualidad existen más de 100 PAN en materia de MPS y algunos países tienen varios PAN, que se renuevan cada cuatro o cinco años.

---

### 3.2: Ejemplos de inclusión LGBT en los Planes de Acción Nacionales de MPS

Hay un número creciente de PAN que incluyen atención a la comunidad LGBTQ+. A principios de 2023, 13 de los 104 países con PAN actuales mencionan a las personas LGBTQ+.<sup>46</sup> Hay 18 países con PAN actuales o anteriores con al menos una referencia a las personas o a la sexualidad LGBT. Esto incluye a Albania, Argentina, Croacia, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Japón, Nepal, Noruega, Paraguay, Suecia, Suiza, Sudáfrica, Países Bajos, Reino Unido y Uruguay.

**Plan de Acción Nacional de Canadá (2017-2022):** Se compromete a brindar atención a las personas refugiadas y solicitantes de asilo LGBTQ+ a través de indicadores específicos que apoyen a las personas refugiadas LGBT+ bajo el indicador de reasentamiento del programa de refugiados. Este enfoque en el asilo ilustra cómo los PAN ofrecen una oportunidad para que los estados llamen la atención sobre los derechos humanos LGBTQ+ no solo en la política exterior sino también en la política interna. También se presta atención a los "grupos de la sociedad civil LGBT" en la sección sobre derechos sexuales y reproductivos.

**Plan de Acción Nacional de Estados Unidos (2019-2023):** Explícitamente menciona a las personas intersexuales junto con la atención a las personas lesbianas, gays, bisexuales y transgénero como un grupo de personas cuya participación significativa debe buscarse en la ejecución de la política de MPS.

**Plan de Acción Nacional del Reino Unido (2023-2027):** El quinto PAN del Reino Unido menciona a las personas LGBTQ+ tres veces, aunque el documento nunca detalla el acrónimo, por lo que las palabras lesbiana, gay, bisexual y transgénero no aparecen en el documento. La primera mención de las personas LGBTQ+ se refiere a las "barreras acumulativas para acceder a la asistencia" que enfrentan las mujeres LGBTQ+ y otras comunidades vulnerables. La segunda mención es en relación con la mayor vulnerabilidad de las personas LGBTQ+ a la violencia de género. Las personas LGBTQ+ son mencionadas como una comunidad bajo amenaza dentro de la discusión sobre amenazas transnacionales

Los PAN anteriores del Reino Unido incluyen una referencia a la "sexualidad" (tercero) y otra a la "orientación sexual e identidad de género" (cuarto), pero no hay más contexto más allá de la inclusión como categoría de posible discriminación.

**Plan de Acción Nacional de Sudáfrica (2020-2025):** Se compromete a participar en actividades que protejan a las comunidades LGBTIQA ofreciendo programas psicosociales y de concientización y servicios sociales dedicados. El plan también señala la necesidad de emplear medidas de protección generadas por tecnología innovadora y casas seguras de transición.<sup>47</sup>

**Plan de Acción Nacional de Nepal (2011-2016):** Ampliamente excluyó a los Grupos LGBTQ+. En el primer trimestre de 2022, el Ministerio del Interior encargado de desarrollar el segundo PAN de Nepal invitó a la Federación de Minorías Sexuales y de Género de Nepal (FSGMN) a participar en las reuniones del comité de redacción y presentar y discutir sus puntos de vista e inquietudes. Así, se espera que en el próximo borrador del PAN haya un mayor enfoque en las cuestiones LGBTQ+.

**Plan de Acción Nacional de Albania (2018-2020):** Hace un llamado a “fortalecer las capacidades profesionales de los agentes de policía para investigar delitos por motivos de orientación sexual (delitos de odio)”. Este es un ejemplo de un indicador que se centra en la inclusión de las personas LGBTQ+ como parte de MPS dentro del pilar de protección, reconociendo la violencia contra las personas LGBTQ+ como un crimen de odio.

Tabla 3: Ejemplo de indicador del Plan de Acción Nacional de Albania (2018-2020):

|                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Objetivo:                                          | El objetivo 1.2 de los Planes de Acción Nacionales de Albania llama a integrar la perspectiva de género en los programas educativos para la aplicación de la Resolución 1324 de la ONU. El objetivo luego recomienda al país fortalecer las capacidades profesionales de oficiales de policía para investigar delitos por motivos de orientación sexual (delitos de odio). |
| Instituciones responsables:                        | Ministerio de Asuntos Internacionales (MOIA) y OSC especializadas en la Resolución ONU RCS 1325, apoyados por la Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa (OSCE/OIDDH)                                                                                                                                                                                    |
| Indicador para verificar el nivel de cumplimiento: | No. de eventos de capacitación; Nº de personas capacitadas (delitos de odio).                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Fecha límite:                                      | 2018-2020                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Presupuesto necesario para la implementación:      | 1.120.000 leks albaneses. = £9004,14 libras esterlinas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

---

### 3.3 Cómo y por qué mariquiar los planes de acción nacionales

“Durante 40 años, las mujeres nos hemos dado a la tarea de documentar cómo el conflicto armado ha afectado nuestras vidas y nuestras familias. Durante ese tiempo, nos hemos dado cuenta de cómo la identidad territorial, étnica, la orientación sexual y la identidad de género hacen [a las personas] blanco de riesgos desproporcionados y diferenciados”.

- Marcela Sánchez, directora de Colombia Diversa

Mariquiar, en la práctica, significa revisar las normas subyacentes sobre género y romper con las prácticas comunes para brindar seguridad, como depender de la policía y las respuestas militarizadas. Incluir a personas LGBTQ+ en un PAN no significa que el país se haya comprometido con la comunidad queer y trans durante la consulta del PAN, ni que se haya aplicado un análisis queer al redactar el documento. Además, la inclusión de cuestiones LGBTQ+ en una versión del PAN de un país no garantiza la inclusión en la próxima versión del PAN del país.

Incluir la seguridad queer en la agenda de MPS y centrar a las personas LGBTQ+ dentro de MPS no se trata solo de incorporar a las personas queer y trans a la conversación. También se trata de repensar cómo enmarcamos el género y pensar en la sexualidad como parte integral de MPS. En cambio, es importante ver cómo las normas sociales patriarcales subyacentes están detrás de los prejuicios que enfrentan las personas queer y trans. Los PAN de MPS ofrecen una oportunidad para pedir a los Estados que aborden la homofobia y la transfobia como una dimensión de la violencia cotidiana. La violencia que enfrentan las personas defensoras de los derechos humanos que promueven los derechos de las personas LGBTQ+ que viven en entornos de conflicto también debería ser parte de la respuesta en materia de género descrita en los PAN.

### 3.4: Caso de estudio: El trabajo de Colombia Diversa para mariquiar el primer Plan de Acción Nacional de Colombia

#### Reflexiones para las organizaciones feministas:

¿Qué recomendaciones del estudio de caso de Colombia sobre la mariquiada del PAN son relevantes para su contexto?

¿Cómo están participando las organizaciones LGBTQ+ en el proceso del PAN en el contexto de su país?

¿Hay fondos disponibles para la localización o el compromiso con poblaciones diversas que se podrían destinar para financiar la participación de mujeres lesbianas, bisexuales, transgénero y queer en el desarrollo del PAN?

Aunque Colombia aún no cuenta con un PAN, el país ya tiene una sólida historia de reconocimiento del género como una dimensión de la paz y la seguridad. Es importante que el PAN de MPS del país complemente la perspectiva de género que ya figura en el acuerdo de paz colombiano.

La inclusión de las mujeres LGBTQ en la construcción del PAN de Colombia surge de preocupaciones sobre el reconocimiento de trabajos previos para la inclusión de mujeres lesbianas en la agenda de MPS.<sup>48, 49</sup> Algunas constructoras de paz feministas colombianas están preocupadas por la posibilidad de que los hombres cisgénero se apoderen del discurso y ellas pierdan el espacio ganado con tanto esfuerzo para discutir sobre MPS. Les preocupa que involucrar a hombres cisgénero en la agenda queer excluya a las mujeres. Estas preocupaciones se basan en la realidad de que existen recursos muy limitados para MPS.

Colombia Diversa ha destacado la importancia del PAN para avanzar en estrategias y medidas para prevenir la violencia y transformar los imaginarios culturales sobre género y sexualidad. Este trabajo se basa en el entendimiento de que la heterosexualidad obligatoria y la heteronormatividad son factores de inseguridad diferencial para las vidas de las mujeres LGBTQ.<sup>50</sup>

Si las perspectivas LGBTQ+ se incluyen con éxito en el PAN de la RCSNU 1325 en Colombia, el país se convertiría en un líder en el tema en América Latina. Gracias a los esfuerzos de OSC, las víctimas LGBTQ+ del conflicto armado colombiano están ganando visibilidad. La incorporación de cuestiones LGBTQ+ en la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) y en el informe de la Comisión de la Verdad son evidencia de esta inclusión. Sin embargo, es importante que las activistas y organizaciones LGBTQ+ aborden las necesidades convergentes de una gama más amplia de experiencias de base para evitar caer en las trampas del “fetichismo legal”, donde la simple aprobación de leyes posa de cambio significativo.

#### Involucrando a las mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el desarrollo del PAN

Los días 14 y 15 de junio de 2022, unas 30 mujeres lesbianas, bisexuales y trans de 10 departamentos (subdivisiones del país) de Colombia se reunieron en Bogotá para contribuir a la construcción del PAN de Colombia. En el encuentro, Colombia Diversa recogió 20 recomendaciones sobre los cuatro pilares de MPS. También se contó con la participación de ONU Mujeres. Las recomendaciones fueron entregadas al Gobierno Nacional. Estas recomendaciones informaron el primer PAN de MPS de Colombia, desarrollado en octubre de 2023.

**Tabla 4: Recomendaciones sobre cómo abordar las necesidades de las mujeres LBT en el PAN de Colombia**

| Pilar                                                                                                                   | Recomendación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p><b>Protección</b></p>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoreo y seguimiento de casos de VBG experimentados por mujeres LGBTQ+</li> <li>• Exigir al Ministerio de Defensa que instituya capacitación en género para el personal encargado de las perspectivas LGBTQ+ para mantener un nivel de sensibilización y comprensión que prevenga la revictimización cuando se trabaja con víctimas de violencia LGBTQ+.</li> <li>• Garantizar la autoidentificación de las personas trans y no binarias.</li> </ul>                                                          |
|  <p><b>Prevención</b></p>             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar estrategias para la erradicación de la violencia anti-LGBTQ+. Reconocer el conocimiento local de los territorios.</li> <li>• Desarrollar un protocolo de prevención a nivel nacional que atienda las necesidades localizadas de las mujeres LGBTQ+ (es decir, presupuestos sensibles al género; distribución transparente de recursos, sanciones efectivas para la violencia institucional; retención de funcionarios capacitados).</li> </ul>                                                       |
|  <p><b>Participación</b></p>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnóstico de las barreras para la participación significativa y continua de las mujeres LBTQ en escenarios de toma de decisiones y liderazgo político.</li> <li>• Dotación de recursos efectivos para fortalecer las capacidades de los colectivos LGBTQ+ para participar e incidir efectivamente en la construcción de políticas públicas, planes de desarrollo y agendas locales, departamentales y nacionales.</li> </ul>                                                                                   |
|  <p><b>Alivio y Recuperación</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Educar/capacitar para fortalecer el liderazgo de las mujeres LBTQ para permitir su participación en la construcción de paz y seguridad.</li> <li>• Garantizar la seguridad económica y el acceso a la justicia para las mujeres LBTQ.</li> <li>• Realizar ejercicios de memoria histórica del conflicto armado liderados por organizaciones de base y mujeres LBTQ.</li> <li>• Medidas de desarrollo de capacidades y empoderamiento económico para quienes se encuentran en proceso de recuperación.</li> </ul> |



---

## Recomendaciones para donantes que deseen financiar organizaciones LGBTQ+

### Dedicar fondos para la construcción de alianzas amplias.

Las organizaciones LGBTQ+ carecen significativamente de fondos y recursos.<sup>52</sup> Las organizaciones locales necesitan organizaciones más grandes que apoyen su trabajo. Muchas organizaciones feministas también carecen de fondos suficientes, y es posible que no tengan la capacidad de financiar otras organizaciones. Aun así, existen oportunidades para trabajar junto con los financiadores y la comunidad local relevante para diseñar una subvención que se construya alrededor de la misión compartida.

**Financiar esfuerzos de prevención centrados en personas LGBTQ+ y en la transparencia en la recopilación de datos.** Ejercer presión para obtener presupuesto para la incorporación de políticas de datos que mejoren la transparencia de las instituciones y permitan a la sociedad civil y al público acceder a datos confiables, claros y relevantes para la investigación de las organizaciones de la sociedad civil.<sup>53</sup>

**Financiar la estabilidad económica.** Proporcionar ofertas institucionales para garantizar la sostenibilidad económica de las organizaciones y colectivos de personas LGBTQ+ a través del acceso a fondos públicos específicos para este fin, que también contribuyan al desarrollo de su experiencia política. La mayor parte de la financiación para el desarrollo, los derechos humanos y la asistencia humanitaria sigue en manos de ONG internacionales y agencias de la ONU. Los fondos de mujeres y LGBTQ, como Astraea Lesbian Foundation for Justice o la Initiative Sankofa d'Afrique de l'Ouest, brindan vías para que los donantes apoyen una amplia gama de organizaciones y el crecimiento de movimientos.

**Hacer que las subvenciones sean accesibles a organizaciones que no están registradas.** Muchas organizaciones LGBTQ en entornos de conflicto y crisis no pueden registrarse oficialmente. Crear sistemas de subvenciones que permitan postularse a organizaciones registradas y no registradas. Los modelos de ayuda mutua para la financiación también funcionan bien en contextos donde no es posible registrarse.

---

## Notas finales

1. Desarrollado a partir de las definiciones de Libres e Iguales de la ONU: <https://www.unfe.org/definiciones/>. La definición de violencia de género se extrae de la definición de ONU Mujeres.
2. Para un relato de esta historia, consulte el libro de Sanam Naraghi Anderlini de 2007. *Mujeres construyendo paz: Qué hacen, por qué importa*, Editores Lynne Rienner.
3. Consejo de Seguridad de la ONU, *Resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad [sobre las mujeres, la paz y la seguridad]*, 31 de octubre de 2000, S RES/1325 (2000), disponible en: <https://www.refworld.org/docid/3b00f4672e.html>; Para obtener una descripción general de las 10 resoluciones, consulte: <http://www.peacewomen.org/why-WPS/solutions/resolutions>
4. Declaración colectiva del Río Combahee: <https://www.loc.gov/item/lcwaN0028151/>.
5. Myrtilinen, H., & Daigle, M. (2017). Cuando el simple hecho de existir es un riesgo: *Minorías sexuales y de género en conflictos, desplazamientos y construcción de paz*. Londres: International Alert. Ver también: Informe SOGI IE 2022 sobre paz y seguridad A/77/235, <https://www.ohchr.org/en/documents/thematic-reports/a77235-report-independent-expert-protection-against-violence-and>.
6. Para obtener más información sobre la heteronormatividad y el enfoque binario dentro de MPS, consulte: Hagen, Jamie J. "Mariquiando la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad". *International Affairs*, vol. 92, no. 2, 2016, pp. 313–32. Davis, L., & Popa, J. (2018). MPS y derechos LGBTQ. Eln S. E. Davies & J. True (Eds. ), *Manual de Oxford sobre mujeres, paz y seguridad* (págs. 657–668). Londres: Prensa de la Universidad de Oxford.; *La agenda de Mujeres, Paz y Seguridad y sus implicaciones para las personas LGBTIQ*, Outright Action International (2020); *Rompiendo con el binario: Enfoque inclusivo LGBT+ de la agenda de mujeres, paz y seguridad en Nepal y Myanmar*, Alerta Internacional, diciembre de 2022.
7. Cockburn, C., & Enloé, C. (2012). Militarismo, patriarcado y movimientos por la paz: Cynthia Cockburn y Cynthia Enloe en conversación. *International Feminist Journal of Politics*, 14(4), 550-557; Duncanson, C., & Eschle, C. (2008). Género y el estado con armas nucleares: una crítica feminista al informe técnico del gobierno del Reino Unido sobre Trident. *New Political Science*, 30(4), 545-563.
8. La heterosexualidad obligatoria es una idea teórica de la poetisa y teórica lesbiana Adrienne Rich de que la heterosexualidad es asumida e impuesta a las personas por una sociedad patriarcal y heteronormativa. Rich, Adrienne. "Heterosexualidad obligatoria y existencia lesbiana". *Signs*, vol. 5, no. 4, 1980, pp. 631–60. JSTOR, <http://www.jstor.org/stable/3173834>.
9. Ha habido algunos casos de inclusión LGBT+ en los procesos de paz. Para obtener más información, consulte: *Evaluando el género Perspectivas en los procesos de paz con aplicación a los casos de Colombia y Mindanao* por José Alvarado Cóbar, Emma Bjertén-Günther y Yeonju Jung\* (2018); *La lucha por la paz de género y los derechos LGBT en Colombia*, Anika Oettler, 'Violence Security and Peace Working Papers', No. 2, julio de 2019
10. Colombia Diversa tiene tres áreas principales de trabajo, 1) asesoría jurídica, 2) derechos humanos y 3) paz y posconflicto. El área de posconflicto de Colombia Diversa investiga las afectaciones que sufren las personas LGBT en medio del conflicto armado en el país. La organización realiza actividades de incidencia ante organismos de derechos humanos como la Corte Penal Internacional (CPI) o la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH), entre otros.
11. Para más información sobre la violencia homofóbica en el contexto del conflicto armado en Colombia ver: Serrano-Amaya, José Fernando. 2018. *Violencia homofóbica en el conflicto armado y transición política*. Londres: Palgrave Macmillan.

---

## Notas finales

12. Ver publicaciones recientes: Díaz Villamil, María Daniela. 2020. *Los órdenes del prejuicio: los crímenes cometidos sistemáticamente contra personas LGBT en el conflicto armado colombiano*. Colombia: Colombia Diversa. *¿Quién nos va a contar? : informe para la Comisión de la Verdad sobre experiencias de personas lesbianas, gays, conflicto y trans en el conflicto armado colombiano*. 2020. Colombia: Colombia Diversa. Sánchez, María Camila y Emilia Galón. 2022; *Alguien Te Busca*. Colombia Diversa. [https://colombiadiversa.org/c-diversa/wpcontent/uploads/2022/06/Cartilla-Busqueda-LGBT\\_-Colombia-Diversa.pdf](https://colombiadiversa.org/c-diversa/wpcontent/uploads/2022/06/Cartilla-Busqueda-LGBT_-Colombia-Diversa.pdf); Caicedo Delgado, Luz Piedad, y Clara Inez Atehortúa-Arredondo. 2022. *Vigencia de La Resolución 1325 en algunos problemas contemporáneos*. Colombia Diversa. <https://colombiadiversa.org/publicaciones/resolucion-1325-vigencia-de-la-resolucion-en-los-problemascontemporaneos/>.
13. Hojas informativas e informes de Libres e Iguales de la ONU: <https://www.unfe.org/learn-more/>; Decolonizing Sexualities Network (DSN) es un colectivo transnacional que reúne a académicos, activistas y artistas de todo el norte y el sur global para quienes el colonialismo, la colonialidad y la descolonización son centrales para los análisis, la política, las experiencias y los movimientos de género y sexualidad: <https://decolonizingsexualities.org/>.
14. Existe muy poco trabajo que investigue las visiones queer y trans para la paz. Una excepción a esto es un estudio de 2018 de Fidelma Ashe: Ashe, F. (2018). *Reimaginar la seguridad inclusiva en los procesos de paz: Perspectivas LGB&T* (Informe PSRP). Global Justice Academy, Universidad de Edimburgo; Ritholtz, Samuel, Serrano-Amaya, José Fernando, Hagen, Jamie J., Judge, Melanie, En construcción: hacia una *teoría y praxis de la construcción de paz queer*, *Revista de estudios sociales*, 2023, núm. 83, págs. 3-32 - <https://hdl.handle.net/1814/75232>; Joscelyn M. Inton-Campbell & Mikee N. Inton-Campbell (2022) Una perspectiva trans de los estudios de paz: una introducción, *Peace Review*, 34:4, 465-475, DOI: 10.1080/10402659.2022.2141562
15. "La agenda de mujeres, paz y seguridad". 2022. Colombia Diversa. <https://colombiadiversa.org/blogs/mariquiando-laagenda-de-mujeres-paz-y-seguridad/>.
16. [https://impactocolombia.org/es/images/documents/bi\\_soy\\_constructora.pdf](https://impactocolombia.org/es/images/documents/bi_soy_constructora.pdf) p32.
17. Colombia Diversa (2020) "¿Quién nos lo va a decir?" Informe para la Comisión de la Verdad sobre las experiencias de personas lesbianas, gays, bisexuales y trans en el conflicto armado colombiano.
18. Los enfoques de protección reconocen algunos de estos daños que impiden la seguridad y el bienestar de las personas LGBTQ, como la terapia de conversión; las cirugías invasivas obligatorias, incluso en el momento del nacimiento para personas intersexuales o la esterilización para adultos LGBTQI+; el aumento de los delitos de odio; la falta de reconocimiento familiar; la falta de empleo y la falta de atención médica o soluciones de vivienda (adecuadas). Ver *Mariquiando la prevención de atrocidades* (2022), pág. 31: <https://protectionapproaches.org/queeringap>
19. Meredith Loken, Jamie J Hagen, beca para la cuirización de la violencia de género: una agenda integrada de investigación, *International Studies Review*, Volumen 24, Número 4, diciembre de 2022, viac050, <https://doi.org/10.1093/isr/viac050>
20. Conozca estos ejemplos de justicia transformadora y más en 'Más allá de la supervivencia: Estrategias e historias del movimiento por la justicia transformativa' (2020), editado por Ejeris Dixon y Leah Lakshmi Piepzna-Samarasinha.
21. Consulte la sección a continuación sobre consultorías de co-creación e 'inmersión profunda'. Como parte de esto, promover alianzas y colaboraciones internacionales para asegurar la inclusión de las personas LGBTQ+ a través de la cooperación internacional.

---

## Notas finales

22. Para más información sobre colonialidad y género ver: Lugones, María. 2020. "Género y universalidad en la metodología colonial". *Filosofía crítica de la raza* 8 (1-2): 25–47. Icaza, Rosalba y Rolando Vázquez. 2016. "La colonialidad del género como crítica radical del desarrollismo". En: *Manual Palgrave de género y desarrollo*, ed. Wendy Harcourt. Londres: Palgrave Macmillan, Reino Unido, 62–73. [http://link.springer.com/10.1007/978-1-137-38273-3\\_5](http://link.springer.com/10.1007/978-1-137-38273-3_5); Mohanty, CT (1991). *Bajo ojos occidentales: Estudios feministas y discursos coloniales*. *Boundary 2*, 12/13, 333–358. <https://doi.org/10.2307/302821>, Mohanty, Chandra Talpade. 2003. *Feminismo sin Fronteras: Teoría descolonizadora, práctica de la solidaridad*. Durham; Londres: Duke University Press.
23. Ayazi, Mena y Rashad Nimr. 2022. *Celebración, orgullo y violencia: Experiencias Queer en Juventud, Paz & Seguridad*. <https://youth4peace.info/system/files/2022-07/Celebration%2C%20Pride%2C%20and%20Violence-Queering%20YPS%20Paper%20%281%29.pdf>
24. Véase, por ejemplo, este artículo sobre el PAN del Reino Unido e Irlanda del Norte: Monaghan, Jonna y Aisling Swaine. 2022. "Domesticación del Plan de Acción Nacional del Reino Unido: Consideraciones de Irlanda del Norte". Foro de MPS sobre los 15 años de MPS en el Reino Unido. <https://blogs.lse.ac.uk/wps/2022/10/19/domestication-of-the-uk-national-action-plan-considerations-from-northern-ireland/>.
25. Ver: [https://www.lambdalegal.org/sites/default/files/getting\\_down\\_to\\_basics\\_-\\_2015\\_.pdf](https://www.lambdalegal.org/sites/default/files/getting_down_to_basics_-_2015_.pdf) desde la p.17
26. True, Jacqui y Sarah Hewitt, "Lo que funciona en el alivio y la recuperación", en: Sara E. Davies y Jacqui True (eds), *Manual de Oxford sobre Mujeres, Paz y Seguridad*. Oxford Handbooks (2019; edición en línea, Oxford Academic, 11 diciembre de 2018), <https://doi.org/10.1093/oxfordhb/9780190638276.013.19>, consultado el 18 de septiembre de 2023.
27. Para más información sobre personas LGBTQ+ y justicia transicional, consulte: Bueno-Hansen, Pascha, El desafío emergente de los derechos LGBTI para la justicia transicional en Latinoamérica, *Revista Internacional de Justicia Transicional*, Volumen 12, Número 1, marzo de 2018, páginas 126–145 Katherine Fobear & Erin Baines (2020) Impulsando la conversación: las intersecciones de la sexualidad y la identidad de género en la justicia transicional, *Revista Internacional de Derechos Humanos*, 24:4, 307-312, DOI: 10.1080/13642987.2019.1673980.
28. Este tema ha recibido mucha atención por parte de la agencia de la ONU para las personas refugiadas, ACNUR, y usted puede revisar las políticas y programas que han trabajado para implementar protección y soluciones para las personas LGBTIQ+ en situación de desplazamiento forzado. Consulte más información aquí: <https://www.unhcr.org/what-we-do/how-we-work/safeguarding-individuals/lgbtiqpersons>.
29. Las personas LGBTQ+ necesitan acceso a atención en salud reproductiva, incluyendo anticonceptivos, abortos, servicios de reproducción asistida, atención del VIH, atención del embarazo, recursos para padres y madres, entre otras cosas. Ver: <https://www.thetaskforce.org/wp-content/uploads/2019/06/Queering-Reproductive-Justice-Mini-Toolkit.pdf>
30. Disponible en la página 83: [https://www.edgeeffect.org/wp-content/uploads/2021/03/TheOnlyWaysUp\\_Web.pdf](https://www.edgeeffect.org/wp-content/uploads/2021/03/TheOnlyWaysUp_Web.pdf)
31. Enloé, Cynthia. (2017). "La persistencia del patriarcado". *New Internationalist*. 1 de octubre. Disponible en: <https://newint.org/columns/essays/2017/10/01/patriarchy-persistence>; Sjoberg, Laura (2016). "Qué son y dónde están los estudios feministas sobre seguridad", *Journal of Regional Security*, 11:2, 143–161.; Shepherd, Laura J., & Sjoberg, L. (2012). "Transcuerpos en/de las guerra(s): Cisprivilegio y estrategia de seguridad contemporánea", *Feminist Review* 101: 5-23.; Peterson, V. Spike. (1999). "Sexado de identidades políticas/nacionalismo como heterosexismo" *International Feminist Journal of Politics*, 1(1): 34-65.
32. Serena Bassi, Greta LaFleur; Introducción: TERF, movimientos críticos de género y feminismos posfascistas. *Transgender Studies Quarterly* (2022) 9 (3): 311-333.. doi: <https://doi.org/10.1215/23289252-9836008>.
33. Nagarajan, Chitra y Jamie Hagen, (2023) Apoyando las movilizaciones feministas queer para la paz y la seguridad, serie de informes de políticas del Centro para el Género en la Política: <https://www.qub.ac.uk/research-centres/centre-for-gender-in-politics/PolicyBriefs/PolicyBriefs/Fileupload,1722887,en.pdf>

---

## Notas finales

34. Hagen, Jamie J. (2016) Orientación sexual e identidad de género como parte del proyecto de MPS. Serie de documentos de trabajo del Centro LSE para Mujeres, Paz y Seguridad. Kirby, Paul y Shepherd, Laura J. (eds.) (2/2016). Centro para la Mujer, Paz & Seguridad, Londres, Reino Unido. Consulte también esta grabación de podcast de una discusión de 2017 en el Centro LSE de MPS sobre el informe de políticas: <https://www.lse.ac.uk/women-peace-security/events/Previous-Events/2019/Sexual-Orientation-and-Gender-Identity>.
35. Colombia Diversa (2020). Órdenes de Prejuicio: Crímenes sistémicos cometidos contra personas LGBT en el marco del conflicto armado colombiano. <https://colombiadiversa.org/colombiadiversa2016/wp-content/uploads/2020/07/english-version-Orders-Of-Prejudice.pdf>
36. Por ejemplo, Human Rights Watch (2023) "Por eso nos convertimos en activistas: Violencia contra mujeres lesbianas, bisexuales y trans, así como contra personas no binarias". <https://www.hrw.org/report/2023/02/14/why-we-became-activists/violence-against-lesbian-bisexual-and-queer-women-and-non>
37. Un recurso que recomendamos para guiar una inmersión tan profunda es el conjunto de herramientas de realidades feministas de AWID: <https://www.awid.org/resources/feminist-realities-our-power-action-exploratory-toolkit>
39. Evitar hacer suposiciones: Todos tenemos la costumbre de hacer suposiciones sobre el género basándonos en la apariencia y otros indicios, pero es imposible saber inmediatamente cuál es la identidad de género de una persona, si es transgénero o cisgénero y qué pronombres se deben utilizar. Herramientas para apoyar a los jóvenes LGBTIQ+ en el cuidado. pág.17. Disponible en: [https://www.lambdalegal.org/sites/default/files/getting\\_down\\_to\\_basics\\_-\\_2015.pdf](https://www.lambdalegal.org/sites/default/files/getting_down_to_basics_-_2015.pdf)
40. Para obtener más información sobre cómo incorporar lugares de trabajo transinclusivos en la práctica, consulte Creación de lugares de trabajo científicos transinclusivos: <https://www.rsc.org/globalassets/22-new-perspectives/talent/inclusion-and-diversity/resources/lgbt-toolkit/building-trans-inclusive-workplaces.pdf>
41. Colombia Diversa (2022) Alguien te busca: Una guía para la búsqueda de personas LGBTQ+ desaparecidas. <https://colombiadiversa.org/publicaciones/someone-is-searching-for-you/>
42. Lo importante de reconocer esta historia es comprender la forma en que la sexualidad ha sido marginada por las organizaciones feministas por temor a que las organizaciones por los derechos de las mujeres pierdan poder. Para obtener más información, consulte: Rothschild, Cynthia (2001) Escrito: Cómo se utiliza la sexualidad para atacar la organización de las mujeres. <https://www.researchgate.net/publication/317037519-Written-Out-How-Sexuality-Is-Used-to-Attack-Women's-Organizing>
43. Boyd, A., Mitchell, D.O. (2013). Hermoso problema: Una caja de herramientas para la revolución (edición de bolsillo). Reino Unido: OR Books, LLC
44. Organización comunitaria y construcción comunitaria para la salud y la equidad social, cuarta edición. (2021). Reino Unido: Rutgers University Press.
45. Para obtener más información sobre cómo comprender la relación entre género y poder, consulte: GIPP: Kit de herramientas de análisis de género, inclusión, poder & política: <https://www.christianaid.org.uk/sites/default/files/2022-08/gipp-toolkit-part-two-toolkit-june-2021.pdf>
46. Los Planes Nacionales de Acción de Mujeres, Paz y Seguridad están disponibles para su revisión a través del Monitoreo y Análisis de los Planes de Acción Nacional de WILLPF sobre Mujeres, Paz y Seguridad. WILLPF también tiene un kit de herramientas para el desarrollo de PAN: [https://www.peacewomen.org/assets/file/national\\_action\\_plan\\_development\\_toolkit.pdf](https://www.peacewomen.org/assets/file/national_action_plan_development_toolkit.pdf); Consulte también el Anexo en Las vidas LGBTIQ en el conflicto y la crisis: Una agenda queer para la paz, la seguridad y la rendición de cuentas, pág. 31: [https://outrightinternational.org/sites/default/files/2023-02/LGBTQLivesConflictCrisis\\_0.pdf](https://outrightinternational.org/sites/default/files/2023-02/LGBTQLivesConflictCrisis_0.pdf)
-

---

## Notas finales

47. Para obtener más información sobre esta inclusión de lo queer, consulte: Pinheiro, Gabriela (2023). "Engendrando la paz: Un análisis feminista queer del Plan de Acción Nacional sobre Mujeres, Paz y Seguridad de Sudáfrica (2020-2025). *Revista de Estudios Sociales*. 83: 99-119. <https://doi.org/10.7440/res83.2023.06>. El artículo es parte de un número especial sobre la construcción de paz queer: 'Construcción de Paz Cuir/Queer ', (número especial editado con Melanie Judge, Samuel Ritholtz y José Fernando Serrano Amaya, *Revista de Estudios Sociales*, enero de 2023).
48. Estas inquietudes fueron discutidas en el taller organizado por Colombia Diversa en octubre de 2022 en Bogotá con un grupo focal de líderes feministas y LBT interesadas en trabajar juntas en el marco de la agenda de MPS. Allí se decidió conjuntamente solicitar al Estado colombiano la inclusión de mujeres "LBT" en la promoción de una agenda feminista interseccional con el próximo PAN colombiano.
49. El enfoque diferencial complementa la interseccionalidad y reconoce que las experiencias de las personas son diferentes según su orientación sexual, identidad de género, raza, clase y pertenencia étnica.. Este enfoque diferencial es un componente central del Acuerdo de Paz de Colombia de 2016.
51. Saleh, L y Sood, N, (2020). *Vibrante, pero con pocos recursos: El estado de los movimientos de personas lesbianas, bisexuales y queer*. Nueva York y Ámsterdam: Fundación Lesbiana Astraea por la Justicia y Mama Cash.
52. Colombia Diversa. *La violencia no nos impide ser y amar. Informe sobre la situación de Derechos Humanos de las Personas LGBT 2021*.
53. Consulte el informe de derechos de Outright El estado global de la organización LGBTIQ: El derecho a registrarse y la libertad de operar 2023: <https://outrightinternational.org/right-to-register2023>
54. Para obtener más información sobre la ayuda mutua, consulte: <https://www.deanspade.net/mutual-aid-building-solidarity-during-this-crisis-and-the-next/>
-

---

## Sobre las autoras



La Dra. **Jamie J. Hagen** (ella) es investigadora principal del proyecto y catedrática de Relaciones Internacionales en la Queen's University de Belfast, donde es codirectora fundadora del Centro para estudios sobre el Género en la Política. Su trabajo se sitúa en la intersección del género, los estudios de seguridad y la teoría queer. Jamie aporta un enfoque feminista y antirracista a su trabajo, cerrando brechas entre los espacios académicos, políticos y activistas. Ha publicado en revistas como *International Affairs*, *Peace Review* y *Critical Studies on Security*. Es coeditora del próximo volumen editado. *Investigación queer del conflicto: Nuevos enfoques para el estudio de la violencia política (BUP)*.



La Dra. **Anupama Ranawana** (ella) es coinvestigadora principal en el proyecto, y es asesora de investigación en Christian Aid. Tiene más de diez años de experiencia en investigación trabajando con grupos de expertos y organizaciones internacionales de desarrollo en el Reino Unido, Canadá y el sur de Asia en áreas de justicia de género, justicia transicional, cohesión social, justicia ambiental y paz y seguridad. Cuenta con títulos avanzados en Relaciones Internacionales y Estudios Religiosos. También es investigadora en la Universidad de St. Andrews y enseña sobre justicia y medio ambiente para el programa Common Awards de Durham.



**María Susana Peralta Ramón** (ella) es la investigadora coordinadora del proyecto, académica del derecho y las letras, con una Maestría en Derecho y docente de la facultad de Derecho en la Universidad de Los Andes. Desde 2019 trabaja en el equipo de paz y justicia transicional de Colombia Diversa. María Susana es una lesbiana feminista con interés en esfuerzos de construcción de paz que incluyan plenamente a las personas LGBTQ+.



**Nathalie Mercier** (ella) es la asistente de investigación del proyecto y Oficial de Programas de Christian Aid en Colombia. Natalie ha trabajado liderando y coordinando las actividades de investigación en grandes proyectos financiados por donantes internacionales (Unión Europea, Fondo de Investigación de Desafíos Globales) y tiene experiencia en el diseño y realización de investigaciones cualitativas, producción de materiales e impartición de formación, así como facilitación de talleres y seminarios. Es autora de publicaciones y artículos relacionados con la violencia contra las mujeres en contextos de posconflicto, género y justicia transicional, y derechos humanos de las mujeres en prisión, entre otras cuestiones.

## Sobre las autoras



**Laura Beltrán (ella):** Politóloga, feminista y activista LGBTQ+ convencida del poder de las perspectivas queer e interseccionales para la construcción de justicia social. Miembro del equipo de paz y justicia transicional de la ONG Colombia Diversa, donde aboga por los derechos de las víctimas LGBTQ+ del conflicto armado, monitorea la implementación del acuerdo de paz y posiciona la importancia de la construcción de memoria reconociendo el prejuicio como un factor de la persistencia de la guerra. Su trayectoria profesional se ha centrado en la investigación académica y la implementación de proyectos sociales relacionados con la construcción de paz, cuestiones de género, participación e incidencia. Actualmente cursa la Maestría en Estudios Feministas y de Género.



**Valentina Parra (ella):** Abogada feminista con énfasis en psicología social de la Universidad de los Andes. Tiene tres años de experiencia acompañando procesos de búsqueda de justicia para mujeres y víctimas LGBTQ+ de VBG, a través de esfuerzos de incidencia, la construcción de argumentos técnico-jurídicos y el litigio estratégico del delito de persecución de género ante la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP) en Colombia. Su trabajo se ha centrado en la construcción de enfoques innovadores para aplicar el derecho internacional a contextos de justicia transicional con perspectiva de género. Actualmente es estudiante de la Universidad Atlántida Argentina cursando la Diplomatura en Derechos Humanos y Crímenes de Lesa Humanidad.



**Christian Aid** es la agencia de ayuda y desarrollo de 41 iglesias cristianas en el Reino Unido e Irlanda, y trabaja para apoyar el desarrollo sostenible, erradicar la pobreza, apoyar a la sociedad civil y brindar ayuda en casos de desastre en América del Sur, el Caribe, África y Asia.



Colombia Diversa

**Colombia Diversa** es una organización no gubernamental que desde 2004 lucha por los derechos de aquellas personas que han sido discriminadas por amar, ser o parecer “diferentes”. Para vivir en una sociedad igualitaria para todos y todas, Colombia Diversa realiza litigio estratégico, promoción e investigación sobre los derechos humanos de lesbianas, gays, bisexuales y personas trans en Colombia.



**El centro de estudios de género en la política en la Queen's University de Belfast** examina cómo el género impacta la política en Irlanda del Norte, así como la política exterior, la paz y la seguridad, la justicia reproductiva, la respuesta al cambio climático y la vida cotidiana de los y las estudiantes de la Queen's University de Belfast. El Centro promueve el diálogo interdisciplinario y entre profesores en la universidad. En el centro buscamos colaborar con los y las responsables de la formulación de políticas y mantener conexiones con la comunidad más amplia de activistas y organizaciones culturales feministas y LGBTQ+ en Belfast y más allá. El Centro prioriza iniciativas que apoyan las colaboraciones entre la sociedad civil, académicos y estudiantes de la comunidad de Queen's University en Belfast.



